

SCHEDA CALCOLO BONUS INDIVIDUALE

Nome: Mario Bianchi		Ruolo: Dirigente		RAL 106.000		Bonus target 15.900		Bonus target % RAL 15%	
Condizione di accesso				Target				Condizione soddisfatta	
Risultato d'esercizio				> 0		27.050 €		SI	
Obiettivi individuali									
Peso 40% % RD dato % di Raccolta Differenziata raggiunta nell'anno di competenza nell'intero bacino oggetto del contratto di servizio con Città Metropolitana (31 comuni) Misura: Dato complessivo della RD raccolta diviso il complessivo della RU raccolta. Si considera il dato quantitativo accertato e pubblicato da Regione Liguria con apposita DGR. Laddove non disponibile si ritiene valido il dato gestionale interno ultimo disponibile.		Unità di misura % Bonus teorico per soglia		80%100%120% 49,15%50,50%53,00% 5.088,00 €6.360,00 €7.632,00 €			Risultato 53,14% 120% Quota bonus 7.632,00 €		
Peso 10% Sviluppo cultura aziendale sul tema dell'anticorruzione e trasparenza Redazione questionario tema anticorruzione Misura: Redazione di 2 report semestrali		Unità di misura N° report Bonus teorico per soglia		100% 2 1.590,00 €			Risultato 2 100% Quota bonus 1.590,00 €		
Peso 20% Adeguatezza procedura P06 valutazione delle prestazioni Assicurare per l'Area / Funzione di propria competenza la corretta gestione di tutte le fasi previste dalla procedura P06 Valutazione delle prestazioni Misura: Garantire direttamente e indirettamente la corretta compilazione delle schede di valutazione dei collaboratori, la validazione di tutte le valutazioni della propria Area /Funzione nel pieno rispetto della gaussiana, partecipare all'Audit ed, infine, presidiare in modo corretto ed efficace i colloqui di ritorno verso tutti i valutati		Unità di misura Valutazione Bonus teorico per soglia		0%100% non adeguatosecondo le attese 0,00 €3.180,00 €			Risultato secondo le attese 100% Quota bonus 3.180,00 €		
Peso 30% Valutazione del comportamento organizzativo Valutazione del comportamento organizzativo Misura: Valutazione finale a cura del DG risultante dalla compilazione del questionario sulle performance		Unità di misura Valutazione Bonus teorico per soglia		80%100%120% 3,003,504,50 3.816,00 €4.770,00 €5.724,00 €			Risultato 4,53 120% Quota bonus 5.724,00 €		
								Bonus individuale da obiettivi previsti 18.126,00 €	



SCHEDA CALCOLO BONUS INDIVIDUALE

Nome: Carlo Senesi		Ruolo: Dirigente		RAL106.000		Bonus target25.000		Bonus target % RAL24%	
Condizione di accesso				Target				Condizione soddisfatta	
Risultato d'esercizio				> 0		27.050 €		SI	
Obiettivi individuali									
Peso40% % RD dato % di Raccolta Differenziata raggiunta nell'anno di competenza nell'intero bacino oggetto del contratto di servizio con Città Metropolitana (31 comuni) Misura: Dato complessivo della RD raccolta diviso il complessivo della RU raccolta. Si considera il dato quantitativo accertato e pubblicato da Regione Liguria con apposita DGR. Laddove non disponibile si ritiene valido il dato gestionale interno ultimo disponibile.		Unità di misura% Bonus teorico per soglia		80%100%120% 49,15%51,00%53,00% 8.000,00 €10.000,00 €12.000,00 €			RisultatoQuota bonus 53,14%120%12.000,00 €		
Peso10% Sviluppo cultura aziendale sul tema dell'anticorruzione e trasparenza Redazione questionario tema anticorruzione Misura: Redazione di 2 report semestrali		Unità di misuraN° report Bonus teorico per soglia		100% 2 2.500,00 €			RisultatoQuota bonus 2100%2.500,00 €		
Peso20% Adeguatezza procedura P06 valutazione delle prestazioni Assicurare per l'Area / Funzione di propria competenza la corretta gestione di tutte le fasi previste dalla procedura P06 Valutazione delle prestazioni Misura: Garantire direttamente e indirettamente la corretta compilazione delle schede di valutazione dei collaboratori, la validazione di tutte le valutazioni della propria Area /Funzione nel pieno rispetto della gaussiana, partecipare all'Audit ed, infine, presidiare in modo corretto ed efficace i colloqui di ritorno verso tutti i valutati		Unità di misuraValutazione Bonus teorico per soglia		0%100% non adeguatosecondo le attese 0,00 €5.000,00 €			RisultatoQuota bonus secondo le attese100%5.000,00 €		
Peso30% Valutazione del comportamento organizzativo Valutazione del comportamento organizzativo Misura: Valutazione finale a cura del DG risultante dalla compilazione del questionario sulle performance		Unità di misuraValutazione Bonus teorico per soglia		80%100%120% 3,003,504,50 6.000,00 €7.500,00 €9.000,00 €			RisultatoQuota bonus 4,76120%9.000,00 €		
								Bonus individuale da obiettivi previsti28.500,00 €	
								Cappaggio contrattuale25.000,00 €	

SCHEDA CALCOLO BONUS INDIVIDUALE

Nome: Tiziana Merlino		RAL 90.000		Bonus target % RAL 15%	
Ruolo: Dirigente		Bonus target 13.500			

Condizione di accesso	Target		Condizione soddisfatta
Risultato d'esercizio	> 0	27.050 €	SI

Obiettivi individuali

Peso 40% % RD dato % di Raccolta Differenziata raggiunta nell'anno di competenza nell'intero bacino oggetto del contratto di servizio con Città Metropolitana (31 comuni) Misura: Dato complessivo della RD raccolta diviso il complessivo della RU raccolta. Si considera il dato quantitativo accertato e pubblicato da Regione Liguria con apposita DGR. Laddove non disponibile si ritiene valido il dato gestionale interno ultimo disponibile.	Unità di misura % Bonus teorico per soglia	80% 49,15% 4.320,00 € 100% 51,00% 5.400,00 € 120% 53,00% 6.480,00 €	Risultato 53,14% 120% Quota bonus 6.480,00 €
Peso 10% Sviluppo cultura aziendale sul tema dell'anticorruzione e trasparenza Redazione questionario tema anticorruzione Misura: Redazione di 2 report semestrali	Unità di misura N° report Bonus teorico per soglia	100% 2 1.350,00 €	Risultato 2 100% Quota bonus 1.350,00 €
Peso 20% Adeguatezza procedura P06 valutazione delle prestazioni Assicurare per l'Area / Funzione di propria competenza la corretta gestione di tutte le fasi previste dalla procedura P06 Valutazione delle prestazioni Misura: Garantire direttamente e indirettamente la corretta compilazione delle schede di valutazione dei collaboratori, la validazione di tutte le valutazioni della propria Area /Funzione nel pieno rispetto della gaussiana, partecipare all'Audit ed, infine, presidiare in modo corretto ed efficace i colloqui di ritorno verso tutti i valutati	Unità di misura Valutazione Bonus teorico per soglia	0% non adeguato 0,00 € 100% secondo le attese 2.700,00 €	Risultato secondo le attese 100% Quota bonus 2.700,00 €
Peso 30% Valutazione del comportamento organizzativo Valutazione del comportamento organizzativo Misura: Valutazione finale a cura del DG risultante dalla compilazione del questionario sulle performance	Unità di misura Valutazione Bonus teorico per soglia	80% 3,00 3.240,00 € 100% 3,50 4.050,00 € 120% 4,50 4.860,00 €	Risultato 4,53 120% Quota bonus 4.860,00 €
Bonus individuale da obiettivi previsti 15.390,00 €			



SCHEDA CALCOLO BONUS INDIVIDUALE

Nome: Bruno Moretti		Ruolo: Dirigente		RAL106.000		Bonus target15.900		Bonus target % RAL15%	
Condizione di accesso		Target						Condizione soddisfatta	
Risultato d'esercizio		> 0				27.050 €		SI	
Obiettivi individuali									
Peso40% % RD dato % di Raccolta Differenziata raggiunta nell'anno di competenza nell'intero bacino oggetto del contratto di servizio con Città Metropolitana (31 comuni) Misura: Dato complessivo della RD raccolta diviso il complessivo della RU raccolta. Si considera il dato quantitativo accertato e pubblicato da Regione Liguria con apposita DGR. Laddove non disponibile si ritiene valido il dato gestionale interno ultimo disponibile.		Unità di misura% Bonus teorico per soglia		80%100%120% 49,15%51,00%53,00% 5.088,00 €6.360,00 €7.632,00 €			RisultatoQuota bonus 5314,00%120%7.632,00 €		
Peso10% Sviluppo cultura aziendale sul tema dell'anticorruzione e trasparenza Redazione questionario tema anticorruzione Misura: Redazione di 2 report semestrali		Unità di misuraN° report Bonus teorico per soglia		100% 2 1.590,00 €			RisultatoQuota bonus 2100%1.590,00 €		
Peso20% Adeguatezza procedura P06 valutazione delle prestazioni Assicurare per l'Area / Funzione di propria competenza la corretta gestione di tutte le fasi previste dalla procedura P06 Valutazione delle prestazioni Misura: Garantire direttamente e indirettamente la corretta compilazione delle schede di valutazione dei collaboratori, la validazione di tutte le valutazioni della propria Area /Funzione nel pieno rispetto della gaussiana, partecipare all'Audit ed, infine, presidiare in modo corretto ed efficace i colloqui di ritorno verso tutti i valutati		Unità di misuraValutazione Bonus teorico per soglia		0%100% non adeguatosecondo le attese 0,00 €3.180,00 €			RisultatoQuota bonus secondo le attese100%3.180,00 €		
Peso30% Valutazione del comportamento organizzativo Valutazione del comportamento organizzativo Misura: Valutazione finale a cura del DG risultante dalla compilazione del questionario sulle performance		Unità di misuraValutazione Bonus teorico per soglia		80%100%120% 3,003,504,50 3.816,00 €4.770,00 €5.724,00 €			RisultatoQuota bonus 5,00120%5.724,00 €		
								Bonus individuale da obiettivi previsti18.126,00 €	



SCHEDA CALCOLO BONUS INDIVIDUALE

Nome: Marco Mogni		Ruolo: Dirigente		RAL 106.000		Bonus target 15.900		Bonus target % RAL 15%	
Condizione di accesso				Target				Condizione soddisfatta	
Risultato d'esercizio				> 0		27.050 €		SI	
Obiettivi individuali									
Peso40% % RD dato % di Raccolta Differenziata raggiunta nell'anno di competenza nell'intero bacino oggetto del contratto di servizio con Città Metropolitana (31 comuni) Misura: Dato complessivo della RD raccolta diviso il complessivo della RU raccolta. Si considera il dato quantitativo accertato e pubblicato da Regione Liguria con apposita DGR. Laddove non disponibile si ritiene valido il dato gestionale interno ultimo disponibile.		Unità di misura% Bonus teorico per soglia		80%100%120% 49,15%51,00%53,00% 5.088,00 €6.360,00 €7.632,00 €			RisultatoQuota bonus 53,14%120%7.632,00 €		
Peso10% Sviluppo cultura aziendale sul tema dell'anticorruzione e trasparenza Redazione questionario tema anticorruzione Misura: Redazione di 2 report semestrali		Unità di misuraN° report Bonus teorico per soglia		100% 2 1.590,00 €			RisultatoQuota bonus 2100%1.590,00 €		
Peso20% Adeguatezza procedura P06 valutazione delle prestazioni Assicurare per l'Area / Funzione di propria competenza la corretta gestione di tutte le fasi previste dalla procedura P06 Valutazione delle prestazioni Misura: Garantire direttamente e indirettamente la corretta compilazione delle schede di valutazione dei collaboratori, la validazione di tutte le valutazioni della propria Area /Funzione nel pieno rispetto della gaussiana, partecipare all'Audit ed, infine, presidiare in modo corretto ed efficace i colloqui di ritorno verso tutti i valutati		Unità di misuraValutazione Bonus teorico per soglia		0%100% non adeguatosecondo le attese 0,00 €3.180,00 €			RisultatoQuota bonus secondo le attese100%3.180,00 €		
Peso30% Valutazione del comportamento organizzativo Valutazione del comportamento organizzativo Misura: Valutazione finale a cura del DG risultante dalla compilazione del questionario sulle performance		Unità di misuraValutazione Bonus teorico per soglia		80%100%120% 3,003,504,50 3.816,00 €4.770,00 €5.724,00 €			RisultatoQuota bonus 5,00120%5.724,00 €		
Bonus individuale da obiettivi previsti								18.126,00 €	



SCHEDA CALCOLO BONUS INDIVIDUALE

Nome: Francesco Chiantia		RAL 96.000		Bonus target % RAL 15%	
Ruolo: Dirigente		Bonus target 14.400			

Condizione di accesso	Target		Condizione soddisfatta
Risultato d'esercizio	> 0	27.050 €	SI

Obiettivi individuali

Peso 40% % RD dato % di Raccolta Differenziata raggiunta nell'anno di competenza nell'intero bacino oggetto del contratto di servizio con Città Metropolitana (31 comuni) Misura: Dato complessivo della RD raccolta diviso il complessivo della RU raccolta. Si considera il dato quantitativo accertato e pubblicato da Regione Liguria con apposita DGR. Laddove non disponibile si ritiene valido il dato gestionale interno ultimo disponibile.	Unità di misura % Bonus teorico per soglia	80% 49,15% 4.608,00 € 100% 51,00% 5.760,00 € 120% 53,00% 6.912,00 €	Risultato 53,14% 120% Quota bonus 6.912,00 €
Peso 10% Sviluppo cultura aziendale sul tema dell'anticorruzione e trasparenza Redazione questionario tema anticorruzione Misura: Redazione di 2 report semestrali	Unità di misura N° report Bonus teorico per soglia	100% 2 1.440,00 €	Risultato 2 100% Quota bonus 1.440,00 €
Peso 20% Adeguatezza procedura P06 valutazione delle prestazioni Assicurare per l'Area / Funzione di propria competenza la corretta gestione di tutte le fasi previste dalla procedura P06 Valutazione delle prestazioni Misura: Garantire direttamente e indirettamente la corretta compilazione delle schede di valutazione dei collaboratori, la validazione di tutte le valutazioni della propria Area /Funzione nel pieno rispetto della gaussiana, partecipare all'Audit ed, infine, presidiare in modo corretto ed efficace i colloqui di ritorno verso tutti i valutati	Unità di misura Valutazione Bonus teorico per soglia	0% non adeguato 0,00 € 100% secondo le attese 2.880,00 €	Risultato secondo le attese 100% Quota bonus 2.880,00 €
Peso 30% Valutazione del comportamento organizzativo Valutazione del comportamento organizzativo Misura: Valutazione finale a cura del DG risultante dalla compilazione del questionario sulle performance	Unità di misura Valutazione Bonus teorico per soglia	80% 3,00 3.456,00 € 100% 3,50 4.320,00 € 120% 4,50 5.184,00 €	Risultato 4,84 120% Quota bonus 5.184,00 €
Bonus individuale da obiettivi previsti 16.416,00 €			

SCHEDA CALCOLO BONUS INDIVIDUALE

Nome:	Luca Zane	RAL	56.626	Bonus target % RAL	10%
Ruolo:	Quadro	Bonus target	5.663		

Condizione di accesso	Target		Condizione soddisfatta
Risultato d'esercizio	> 0	27.050 €	SI

Obiettivi individuali					
Peso 40% % RD dato % di Raccolta Differenziata raggiunta nell'anno di competenza nell'intero bacino oggetto del contratto di servizio con Città Metropolitana (31 comuni) Misura: Dato complessivo della RD raccolta diviso il complessivo della RU raccolta. Si considera il dato quantitativo accertato e pubblicato da Regione Liguria con apposita DGR. Laddove non disponibile si ritiene valido il dato gestionale interno ultimo disponibile.	Unità di misura % Bonus teorico per soglia	80% 49,15% 1.812,03 €	100% 51,00% 2.265,04 €	120% 53,00% 2.718,05 €	Risultato 53,14% 120% Quota bonus 2.718,05 €
Peso 10% Sviluppo cultura aziendale sul tema dell'anticorruzione e trasparenza Redazione questionario tema anticorruzione Misura: Redazione di 2 report semestrali	Unità di misura N° report Bonus teorico per soglia	100% 2 566,26 €			Risultato 2 100% Quota bonus 566,26 €
Peso 20% Adeguatezza procedura P06 valutazione delle prestazioni Assicurare per l'Area / Funzione di propria competenza la corretta gestione di tutte le fasi previste dalla procedura P06 Valutazione delle prestazioni Misura: Garantire direttamente e indirettamente la corretta compilazione delle schede di valutazione dei collaboratori, la validazione di tutte le valutazioni della propria Area /Funzione nel pieno rispetto della gaussiana, partecipare all'Audit ed, infine, presidiare in modo corretto ed efficace i colloqui di ritorno verso tutti i valutati	Unità di misura Valutazione Bonus teorico per soglia	0% non adeguato 0,00 €	100% secondo le attese 1.132,52 €		Risultato secondo le attese 100% Quota bonus 1.132,52 €
Peso 30% Valutazione del comportamento organizzativo Valutazione del comportamento organizzativo Misura: Valutazione finale a cura del DG risultante dalla compilazione del questionario sulle performance	Unità di misura Valutazione Bonus teorico per soglia	80% 3,00 1.359,02 €	100% 3,50 1.698,78 €	120% 4,50 2.038,54 €	Risultato 4,76 120% Quota bonus 2.038,54 €
					Bonus individuale da obiettivi previsti 6.455,36 €

SCHEDA CALCOLO BONUS INDIVIDUALE

Nome:	Luca Paradisi	RAL	72.196	Bonus target % RAL	10%
Ruolo:	Quadro	Bonus target	7.220		

Condizione di accesso	Target		Condizione soddisfatta
Risultato d'esercizio	> 0	27.050 €	SI

Obiettivi individuali					
Peso 40% % RD dato % di Raccolta Differenziata raggiunta nell'anno di competenza nell'intero bacino oggetto del contratto di servizio con Città Metropolitana (31 comuni) Misura: Dato complessivo della RD raccolta diviso il complessivo della RU raccolta. Si considera il dato quantitativo accertato e pubblicato da Regione Liguria con apposita DGR. Laddove non disponibile si ritiene valido il dato gestionale interno ultimo disponibile.	Unità di misura % Bonus teorico per soglia	80% 49,15% 2.310,27 €	100% 51,00% 2.887,84 €	120% 53,00% 3.465,41 €	Risultato 53,14% 120% Quota bonus 3.465,41 €
Peso 10% Sviluppo cultura aziendale sul tema dell'anticorruzione e trasparenza Redazione questionario tema anticorruzione Misura: Redazione di 2 report semestrali	Unità di misura N° report Bonus teorico per soglia	100% 2 721,96 €			Risultato 2 100% Quota bonus 721,96 €
Peso 20% Adeguatezza procedura P06 valutazione delle prestazioni Assicurare per l'Area / Funzione di propria competenza la corretta gestione di tutte le fasi previste dalla procedura P06 Valutazione delle prestazioni Misura: Garantire direttamente e indirettamente la corretta compilazione delle schede di valutazione dei collaboratori, la validazione di tutte le valutazioni della propria Area / Funzione nel pieno rispetto della gaussiana, partecipare all'Audit ed, infine, presidiare in modo corretto ed efficace i colloqui di ritorno verso tutti i valutati	Unità di misura Valutazione Bonus teorico per soglia	0% non adeguato 0,00 €	100% secondo le attese 1.443,92 €		Risultato secondo le attese 100% Quota bonus 1.443,92 €
Peso 30% Valutazione del comportamento organizzativo Valutazione del comportamento organizzativo Misura: Valutazione finale a cura del DG risultante dalla compilazione del questionario sulle performance	Unità di misura Valutazione Bonus teorico per soglia	80% 3,00 1.732,70 €	100% 3,50 2.165,88 €	120% 4,50 2.599,06 €	Risultato 4,76 120% Quota bonus 2.599,06 €
					Bonus individuale da obiettivi previsti 8.230,34 €

SCHEDA CALCOLO BONUS INDIVIDUALE

Nome:	Luca Sannella	RAL	80.310	Bonus target % RAL	10%
Ruolo:	Quadro	Bonus target	8.031		

Condizione di accesso	Target		Condizione soddisfatta
Risultato d'esercizio	> 0	27.050 €	SI

Obiettivi individuali					
Peso 40% % RD dato % di Raccolta Differenziata raggiunta nell'anno di competenza nell'intero bacino oggetto del contratto di servizio con Città Metropolitana (31 comuni) Misura: Dato complessivo della RD raccolta diviso il complessivo della RU raccolta. Si considera il dato quantitativo accertato e pubblicato da Regione Liguria con apposita DGR. Laddove non disponibile si ritiene valido il dato gestionale interno ultimo disponibile.	Unità di misura % Bonus teorico per soglia	80% 49,15% 2.569,92 €	100% 51,00% 3.212,40 €	120% 53,00% 3.854,88 €	Risultato 53,14% 120% Quota bonus 3.854,88 €
Peso 10% Sviluppo cultura aziendale sul tema dell'anticorruzione e trasparenza Redazione questionario tema anticorruzione Misura: Redazione di 2 report semestrali	Unità di misura N° report Bonus teorico per soglia	100% 2 803,10 €			Risultato 2 100% Quota bonus 803,10 €
Peso 20% Adeguatezza procedura P06 valutazione delle prestazioni Assicurare per l'Area / Funzione di propria competenza la corretta gestione di tutte le fasi previste dalla procedura P06 Valutazione delle prestazioni Misura: Garantire direttamente e indirettamente la corretta compilazione delle schede di valutazione dei collaboratori, la validazione di tutte le valutazioni della propria Area /Funzione nel pieno rispetto della gaussiana, partecipare all'Audit ed, infine, presidiare in modo corretto ed efficace i colloqui di ritorno verso tutti i valutati	Unità di misura Valutazione Bonus teorico per soglia	0% non adeguato 0,00 €	100% secondo le attese 1.606,20 €	Risultato secondo le attese 100% Quota bonus 1.606,20 €	
Peso 30% Valutazione del comportamento organizzativo Valutazione del comportamento organizzativo Misura: Valutazione finale a cura del DG risultante dalla compilazione del questionario sulle performance	Unità di misura Valutazione Bonus teorico per soglia	80% 3,00 1.927,44 €	100% 3,50 2.409,30 €	120% 4,50 2.891,16 €	Risultato 4,84 120% Quota bonus 2.891,16 €
Bonus individuale da obiettivi previsti					9.155,34 €

SCHEDA CALCOLO BONUS INDIVIDUALE

Nome:	Roberto Spers	RAL	135.388	Bonus target % RAL	15%
Ruolo:	Direttore Generale	Bonus target	20.295		

Condizione di accesso	Target			Condizione soddisfatta
Risultato d'esercizio	> 0		27.050 €	SI

Obiettivi Individuali																											
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: right;">Peso</td> <td style="text-align: center;">40%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">% RD</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">dato % di Raccolta Differenziata raggiunta nell'anno di competenza nell'intero bacino oggetto del contratto di servizio con Città Metropolitana (31 comuni)</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="font-size: small;">Misura: Data complessivo della RD raccolta diviso il complessivo della RU raccolta. Si considera il dato quantitativo accertato e pubblicato da Regione Liguria con apposita DGR. Laddove non disponibile si ritiene valido il dato gestionale interno ultimo disponibile.</td> </tr> </table>	Peso	40%	% RD		dato % di Raccolta Differenziata raggiunta nell'anno di competenza nell'intero bacino oggetto del contratto di servizio con Città Metropolitana (31 comuni)		Misura: Data complessivo della RD raccolta diviso il complessivo della RU raccolta. Si considera il dato quantitativo accertato e pubblicato da Regione Liguria con apposita DGR. Laddove non disponibile si ritiene valido il dato gestionale interno ultimo disponibile.		Unità di misura % Bonus teorico per soglia	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">80%</td> <td style="text-align: center;">100%</td> <td style="text-align: center;">120%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">49,45%</td> <td style="text-align: center;">50,50%</td> <td style="text-align: center;">53,00%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">6.494,32 €</td> <td style="text-align: center;">8.117,90 €</td> <td style="text-align: center;">9.741,48 €</td> </tr> </table>	80%	100%	120%	49,45%	50,50%	53,00%	6.494,32 €	8.117,90 €	9.741,48 €	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">Risultato</td> <td style="text-align: center;">Quota bonus</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">53,14%</td> <td style="text-align: center;">120%</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">9.741,48 €</td> </tr> </table>	Risultato	Quota bonus	53,14%	120%	9.741,48 €		
Peso	40%																										
% RD																											
dato % di Raccolta Differenziata raggiunta nell'anno di competenza nell'intero bacino oggetto del contratto di servizio con Città Metropolitana (31 comuni)																											
Misura: Data complessivo della RD raccolta diviso il complessivo della RU raccolta. Si considera il dato quantitativo accertato e pubblicato da Regione Liguria con apposita DGR. Laddove non disponibile si ritiene valido il dato gestionale interno ultimo disponibile.																											
80%	100%	120%																									
49,45%	50,50%	53,00%																									
6.494,32 €	8.117,90 €	9.741,48 €																									
Risultato	Quota bonus																										
53,14%	120%																										
9.741,48 €																											
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: right;">Peso</td> <td style="text-align: center;">10%</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">Sviluppo cultura aziendale sul tema dell'anticorruzione e trasparenza</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">Redazione questionario tema anticorruzione</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="font-size: small;">Misura: Redazione di 2 report semestrali</td> </tr> </table>	Peso	10%	Sviluppo cultura aziendale sul tema dell'anticorruzione e trasparenza		Redazione questionario tema anticorruzione		Misura: Redazione di 2 report semestrali		Unità di misura N° report Bonus teorico per soglia	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">100%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2.029,48 €</td> </tr> </table>	100%	2	2.029,48 €	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">Risultato</td> <td style="text-align: center;">Quota bonus</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">100%</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">2.029,48 €</td> </tr> </table>	Risultato	Quota bonus	2	100%	2.029,48 €								
Peso	10%																										
Sviluppo cultura aziendale sul tema dell'anticorruzione e trasparenza																											
Redazione questionario tema anticorruzione																											
Misura: Redazione di 2 report semestrali																											
100%																											
2																											
2.029,48 €																											
Risultato	Quota bonus																										
2	100%																										
2.029,48 €																											
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: right;">Peso</td> <td style="text-align: center;">30%</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">Adeguatezza procedura PDS valutazione delle prestazioni</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">Assicurare per l'Area / Funzione di propria competenza la corretta gestione di tutte le fasi previste dalla procedura PDS Valutazione delle prestazioni</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="font-size: small;">Misura: Garantire direttamente e indirettamente la corretta compilazione delle schede di valutazione dei collaboratori, la validazione di tutte le valutazioni della propria Area / Funzione nel pieno rispetto della garanzia, partecipare all'Audit ed infine, presidiare in modo corretto ed efficace i colloqui di ritorno verso tutti i valutati</td> </tr> </table>	Peso	30%	Adeguatezza procedura PDS valutazione delle prestazioni		Assicurare per l'Area / Funzione di propria competenza la corretta gestione di tutte le fasi previste dalla procedura PDS Valutazione delle prestazioni		Misura: Garantire direttamente e indirettamente la corretta compilazione delle schede di valutazione dei collaboratori, la validazione di tutte le valutazioni della propria Area / Funzione nel pieno rispetto della garanzia, partecipare all'Audit ed infine, presidiare in modo corretto ed efficace i colloqui di ritorno verso tutti i valutati		Unità di misura Valutazione Bonus teorico per soglia	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">0%</td> <td style="text-align: center;">100%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">non adeguato</td> <td style="text-align: center;">secondo le attese</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0,00 €</td> <td style="text-align: center;">4.058,95 €</td> </tr> </table>	0%	100%	non adeguato	secondo le attese	0,00 €	4.058,95 €	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">Risultato</td> <td style="text-align: center;">Quota bonus</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">secondo le attese</td> <td style="text-align: center;">100%</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">4.058,95 €</td> </tr> </table>	Risultato	Quota bonus	secondo le attese	100%	4.058,95 €					
Peso	30%																										
Adeguatezza procedura PDS valutazione delle prestazioni																											
Assicurare per l'Area / Funzione di propria competenza la corretta gestione di tutte le fasi previste dalla procedura PDS Valutazione delle prestazioni																											
Misura: Garantire direttamente e indirettamente la corretta compilazione delle schede di valutazione dei collaboratori, la validazione di tutte le valutazioni della propria Area / Funzione nel pieno rispetto della garanzia, partecipare all'Audit ed infine, presidiare in modo corretto ed efficace i colloqui di ritorno verso tutti i valutati																											
0%	100%																										
non adeguato	secondo le attese																										
0,00 €	4.058,95 €																										
Risultato	Quota bonus																										
secondo le attese	100%																										
4.058,95 €																											
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: right;">Peso</td> <td style="text-align: center;">30%</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">Valutazione del comportamento organizzativo</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">Valutazione del comportamento organizzativo</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="font-size: small;">Misura: Media dei risultati ottenuti da tutti i Dirigenti</td> </tr> </table>	Peso	30%	Valutazione del comportamento organizzativo		Valutazione del comportamento organizzativo		Misura: Media dei risultati ottenuti da tutti i Dirigenti		Unità di misura Valutazione Bonus teorico per soglia	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">80%</td> <td style="text-align: center;">100%</td> <td style="text-align: center;">120%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3,00</td> <td style="text-align: center;">3,50</td> <td style="text-align: center;">4,00</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4.870,74 €</td> <td style="text-align: center;">6.088,43 €</td> <td style="text-align: center;">7.306,11 €</td> </tr> </table>	80%	100%	120%	3,00	3,50	4,00	4.870,74 €	6.088,43 €	7.306,11 €	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">Risultato</td> <td style="text-align: center;">Quota bonus</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4,78</td> <td style="text-align: center;">120%</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">7.306,11 €</td> </tr> </table>	Risultato	Quota bonus	4,78	120%	7.306,11 €		
Peso	30%																										
Valutazione del comportamento organizzativo																											
Valutazione del comportamento organizzativo																											
Misura: Media dei risultati ottenuti da tutti i Dirigenti																											
80%	100%	120%																									
3,00	3,50	4,00																									
4.870,74 €	6.088,43 €	7.306,11 €																									
Risultato	Quota bonus																										
4,78	120%																										
7.306,11 €																											
				Bonus individuale da obiettivi previsti	23.136,02 €																						