

ACCORDO SINDACALE n. 3 /2025

PREMIO PRODUZIONE 2024 DSFU

Premesso che

DSFU è una Divisione di AMIU Genova Spa in cui operano i dipendenti confluiti in data 1/7/2010 a seguito di trasferimento di un ramo dell'ex Azienda Speciale A.Se.F.;

Il CCNL vigente, all'art. 39, prevede che allo scopo di migliorare il servizio e la competitività delle aziende anche attraverso strumenti di partecipazione all'andamento aziendale venga istituito un Premio di produttività.

Tutto ciò premesso

Le Parti firmatarie del presente Accordo

C O N C O R D A N O

quanto segue:

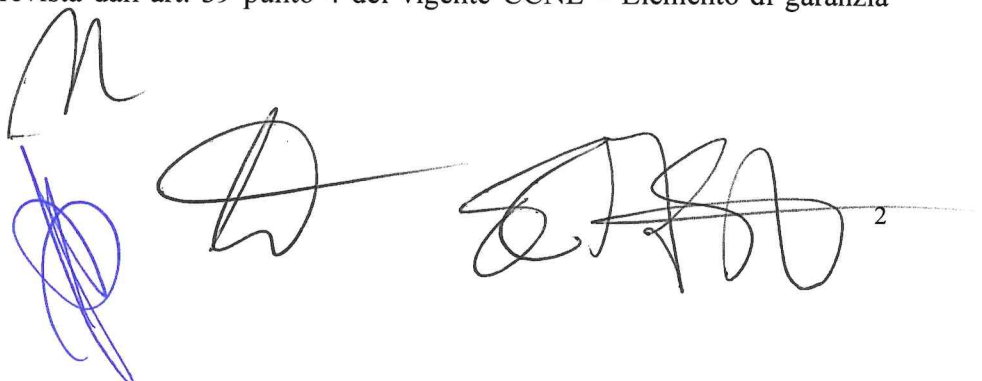
1. Le premesse sono parte integrante dell'Accordo.
2. È istituito, a decorrere dal 01.01.2024 e fino al 31.12.2024, un Premio di Produzione Individuale per il personale a tempo indeterminato in forza alla data del 31/12/2024 appartenente ad A.M.I.U. Genova S.p.A. con contratto di lavoro regolato dal CCNL Utilitalia per i dipendenti delle imprese pubbliche del settore funerario.
3. Di confermare l'importo del Premio di Produzione Individuale standard dell'anno precedente pari ad € 500,00.



4. Il Premio di produzione Individuale da erogare si ottiene moltiplicando il valore del Premio standard di cui al precedente punto 3 per la seguente tabella relativa alle ore lavorate in regime ordinario – senza straordinario o supplementare – nell’anno 2024 riferite a un lavoratore full time a tempo indeterminato in servizio dall’1/1 al 31/12/2024:

Fascia ore lavorate ordinarie a consuntivo 2023	fattore moltiplicativo
Superiore 1689	1,80
1609 – 1689	1,20
1503 – 1608	0,60
1315 – 1512	0,40

5. Verranno considerate quali ore ordinarie lavorate anche le ore fruitte per:
- Permesso sindacale e RIs, assemblea sindacale retribuita;
 - Permesso per funzioni pubbliche elettive
 - Visita medica aziendale;
 - Ore di assenza per infortunio con prognosi superiore a 3 giorni calendariali;
 - Donazione sangue e midollo osseo;
 - Congedo per maternità (e paternità);
 - Permesso nascita figlio;
 - Recupero ore straordinario, formazione e visita medica aziendale fuori orario di lavoro accantonate di cui all’ODS 91/rev. 4 punti 8, 9 e 38;
 - Smaltimento ferie maturate e non godute negli esercizi precedenti solo se le stesse vengono fruitte una volta esaurite le ferie dell’anno di competenza;
 - Attività di soccorso e assistenza in occasione di pubbliche calamità organizzate dal dipartimento della Protezione Civile o dalla competenze Prefettura;
 - Gli scioperi saranno considerati neutrali ai fini del conteggio;
 - Ore permesso CRAL.
6. Per l’anno 2024, esclusivamente ai fini del conteggio delle ore ordinarie lavorate a consuntivo 2024, è fatta salva per ogni dipendente una franchigia pari a 50 ore di assenza dal servizio nel caso che le medesime siano retribuite/indennizzate al 100% ad eccezione delle assenze per malattia.
7. Per il personale con prestazione in regime ordinario inferiore alle 1315 ore e al personale con contratto a tempo determinato in forza al 31/12/2024 e con un rapporto di lavoro superiore a 9 mesi (sempre alla medesima data) sarà erogato un importo a titolo di premio di produzione individuale nella misura prevista dall’art. 39 punto 4 del vigente CCNL – Elemento di garanzia retributiva;



2

divisione
servizi
funerari



8. Gli importi del premio di produzione individuale così come le ore lavorate in regime ordinario di cui al punto 4 nonché le ore di franchigia verranno giustamente riproporzionati, tenuto conto della durata della prestazione lavorativa nel corso dell'anno, sia con riferimento alla data di inizio del rapporto di lavoro a tempo indeterminato sia alla quantità della prestazione lavorativa (PT o FT);
9. Al fine, inoltre, di premiare maggiormente la "piena copertura" della mansione, al personale parzialmente o totalmente inidoneo per almeno mesi 6 verrà erogato un importo pari al 80% del Premio di Produzione Individuale da erogare.
10. Il Premio di Produzione Individuale verrà erogato nel mese successivo a quello di approvazione del Bilancio di Esercizio 2024; l'importo del Premio di produzione Individuale verrà riproporzionato al fine di non produrre un risultato economico negativo nel Conto Economico aziendale.

GENOVA, Li 20/01/2025

p. le R.S.A. Aziendali

F.P. C.G.I.L.

F.I.T. C.I.S.L.

UILTRASPORTI

p. A.M.I.U. Genova S.p.A

IL DIRIGENTE AREA PEOR
(Dott. Bruno Moretti)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Roberto Spera)