

**ARMONIZZAZIONE GENOVESATO E PROGRAMMAZIONE ATTIVITÀ PER
COPERTURA STAGIONE ESTIVA**

Premesso che

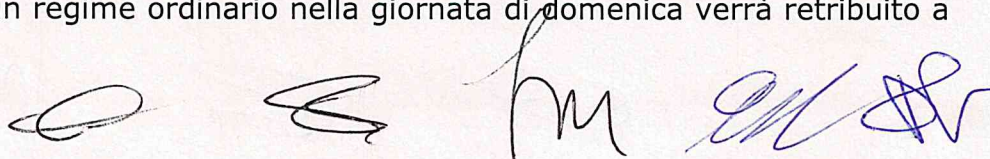
- Con delibera n. 19/2020 la Città Metropolitana di Genova in data 03/06/2020, ha affidato ad A.M.I.U. Genova S.p.A. dall'1/1/2021 al 21/12/2035 i servizi di igiene urbana in 31 Comuni del cd "Genovesato";
- A seguito di quanto sopra, con accordi sindacali 24-25-29-30 del 2020 sono stati definiti ai sensi dell'art. 6 del vigente CCNL i passaggi ad AMIU del personale impiegato dalle Società uscenti;
- In fase di passaggio del personale sono stati mantenuti alcuni trattamenti economici/normativi presenti all'atto del passaggio (es. superminimi, inquadramenti, ecc.);
- Le Parti hanno avviato dall'aprile 2021 un percorso di armonizzazione dei trattamenti economico/normativi tra i dipendenti impiegati nel servizio del Comune di Genova e quelli impiegati negli altri 30 Comuni del cd. "genovesato", attraverso i seguenti protocolli d'intesa che hanno introdotto per questi ultimi trattamenti di miglior favore:
 - a) 14/4/2021 è stata estesa a tutti l'erogazione del premio di produttività a partire dall'anno 2021;
 - b) 11/6/2021 è stato uniformato l'importo dei buoni pasto per tutti ad € 7,00;
 - c) 14/12/2021 è stato pattuito che a partire dalle festività pasquali del 2022 venga riconosciuta la stessa indennità eventi speciali prevista per le unità organizzative genovesi;
- AMIU ha valutato compiutamente gli ulteriori diversi trattamenti economico/normativi tra le diverse realtà e li ha illustrati alle OO.SS.
- A fronte di quanto sopra, con il presente accordo sindacale le Parti intendono portare a compimento il percorso di armonizzazione di cui sopra.
- Le Parti sono inoltre consapevoli che le attività svolte nelle UU.TT. del cosiddetto "Genovesato" per le loro caratteristiche intrinseche richiedono una differente modulazione del periodo feriale nonché un diverso modello produttivo per poter fronteggiare i picchi di servizio correlati alla stagionalità turistica.

Le Parti, dopo ampia ed approfondita discussione

CONCORDANO

quanto segue.

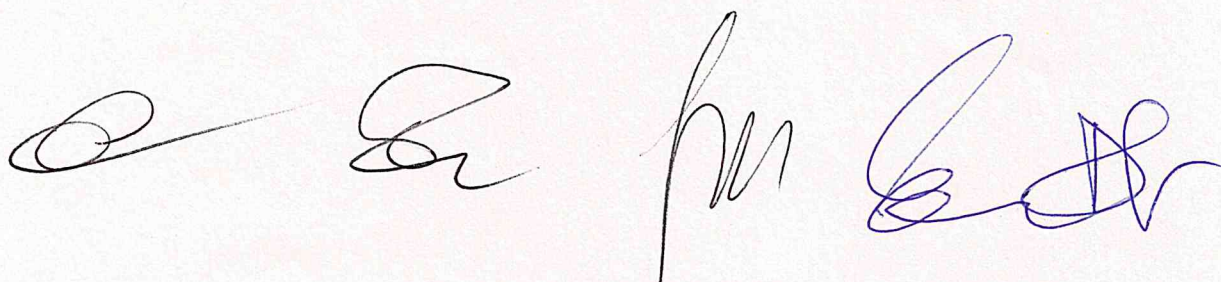
1. Le premesse sono parte integrante del presente Accordo;
2. A far data dall'1/3/2022 a tutti i lavoratori dei 30 Comuni del genovesato il lavoro prestato in regime ordinario nella giornata di domenica verrà retribuito a 8,13 €;



3. Viene istituito per tutti gli ADSP-ADEC-AURA-AUTI e CAPS operanti nei cd Comuni del "Genovesato" un incentivo professionale che, in fase di prima applicazione, a partire dal 1° gennaio 2022 sarà pari ad €/h 0,13 per gli ADSP/ADEC e €/h 0,19 per gli AURA/AUTI/CAPS. A partire dal 2023 i suddetti incentivi passeranno rispettivamente ad € 0,26 ed € 0,38. Resta inteso che gli incentivi relativi ai mesi di gennaio e febbraio 2022 saranno erogati con il cedolino di giugno;
4. A partire dal 1° marzo 2022, l'indennità conducente operatore unico di 3° livello sarà pari a complessivi di 2,5 € per ogni giornata lavorata in tale modalità (per cui quella riconosciuta dall'art. 32 lettera M del CCNL sarà integrata di 1,5 €). Le Parti sono consapevoli che il tema è oggetto di rinnovo del CCNL a Roma;
5. Resta escluso dall'applicazione del punto 3) il personale operante presso l'UT di Cogoleto (ex Sater) poiché il suddetto istituto economico è già stato disciplinato dall'AS 1/2006;
6. Le Parti concordano che quanto previsto al punto 6 dell'accordo sindacale 4/2019 venga esteso anche a tutti i dipendenti AMIU di 1° livello operanti nelle UU.TT. del "genovesato", e pertanto questi possano svolgere sia le mansioni di 1° che di 2° livello dell'Area Spazzamento, Raccolta e decoro del territorio trovando come unico limite la formazione sicurezza e lo stato di idoneità lavorativa in essere.
7. Le Parti concordano che, per quanto riguarda il percorso di carriera dal 1° al 2° livello degli ADSP di 1° livello del cd genovesato, questo resti svincolato dai numeri di passaggi previsti per gli ADSP genovesi e, pertanto, ferme restando le modalità di accesso al 2° livello B di cui al punto 5 dell'accordo sindacale 9/2008, le Parti si rincontreranno per definire i numeri annui di passaggi di ADSP del genovesato.
8. Al fine di far fronte ai picchi di lavoro determinati dalla stagionalità, la distribuzione delle ferie per tutto il personale operaio operante presso le Unità Territoriali del cd. "genovesato", avrà luogo secondo le percentuali massime di assenze di seguito indicate e con i numeri minimi di cui all'allegata tabella:

<u> </u> mese		<u> </u> %
gennaio	1^ quindicina	6
gennaio	2^ quindicina	13
febbraio		13
marzo		13
aprile		13
maggio		13
giugno		6
luglio		6
agosto		6
settembre	1^ quindicina	6
settembre	2^ quindicina	13
ottobre		13
novembre		13
dicembre	1^ quindicina	13
dicembre	2^ quindicina	6

9. Attesa la novità del modello delle ferie specie per quanto riguarda la fascia costiera (Arenzano e Cogoleto), le Parti di incontreranno entro la fine del mese di maggio per verificare possibili incrementi dei numeri del personale che potrà fruire delle ferie nel periodo estivo.
10. La fruizione delle ferie relative all'anno di competenza dovrà essere di norma programmata da parte di tutto il personale operante presso le UU.TT. del cosiddetto "genovesato" entro il 31/3 per quanto riguarda il periodo estivo ed entro il 31/8 per quanto riguarda il periodo invernale.
11. Eventuali residui ferie non programmate, saranno concesse a discrezione del Responsabile e fatte salve, comunque, le esigenze di servizio con un preavviso di una 1 settimana.
12. Qualora non fosse possibile accogliere tutte le richieste di ferie avanzate dai singoli lavoratori, le stesse verranno accolte nel rispetto dei seguenti criteri:
 - In via prioritaria verso i dipendenti che non abbiano fruito ferie nell'anno precedente nello stesso periodo;
 - In via subordinata tenendo in considerazione il periodo di ferie vincolanti, dimostrabili con opportuna certificazione, del coniuge o del/della convivente;
 - Infine tenendo in considerazione l'anzianità di servizio.
13. Con la sottoscrizione del presente accordo e con effetto 1/3/2022 le Parti si danno reciprocamente atto di aver normato e armonizzato i trattamenti derivanti dalla contrattazione di secondo livello vigente in AMIU per tutto il personale operante presso il cd Genovesato.
14. L'Azienda procederà entro il 15/5/2022, così come illustrato alle OO.SS. il 31/1/2022, all'assunzione a tempo indeterminato di 2 ADEC con contratto PT a 24 ore da impiegare nella UT Arenzano e 5 AURA con contratto FT da allocare nelle seguenti 3 UU.TT.: Alta Val Polcevera (2 AURA), Valle Scrivia (2 AURA), Val Trebbia (1 AURA). Tali AURA nei periodi di picco stagionale saranno impiegati anche su plessi limitrofi.
15. Per far fronte alle necessità operative per i mesi estivi saranno assunti per i periodi e le tipologie di contratto indicati nella tabella allegata al presente AS a parziale modifica della presentazione del 31/1/2022, 15 ADEC a tempo determinato suddivisi come da citata tabella - 4 mesi nelle UU.TT. di Cogoleto e Arenzano e 3 mesi nelle altre UU.TT.



16.L'Azienda è disponibile a verificare la possibilità di valorizzare eventuali dipendenti ADEC operanti nel "genovesato" che fossero in possesso di patente C e CQC.

Letto, confermato e sottoscritto.

Genova, li 6/4/2022

p. le OO.SS.

F.P.C.G.I.L.

FIT C.I.S.L.

UILTRASPORTI

FIADEL

p. l'AMIU, Genova S.p.A.

IL DIRETTORE GENERALE

IL DIRIGENTE PERSONALE E
ORGANIZZAZIONE

**TABELLA ASSUNZIONI ADEC A TD ESTATE 2022 ALLEGATA ALL'ACCORDO
SINDACALE N. DEL**

RICHIESTA INCREMENTI ESTIVI ELABORATA A BUDGET				
Unità Territoriali	ADEC	Mesi	Tipologia RL	Periodo
U.T. Arenzano	3	4	PT 24 ore/settimana	dal 15/5 al 15/9/22
	1	4	PT 24 ore/settimana	dal 1/5 al 31/8/22
U.T. Cogoleto	3	4	PT 24 ore/settimana	dal 15/5 al 15/9/22
U.T. Alta Valpolcevera	1	3	FT	dall'1/6 al 31/8/22
U.T. Valle Stura e Orba	2	3	FT	dall'1/6 al 31/8/22
U.T. Valle Scrivia	3	3	FT	dall'1/6 al 31/8/22
U.T. Val Trebbia	2	3	FT	dall'1/6 al 31/8/22
TOTALE	15			

