

ACCORDO SINDACALE N. 4 DEL 16/03/2022

POTENZIAMENTO RD SU COMUNE DI GENOVA

Premesso che

- In data 15/3/2022 il Direttore Generale ed il Dirigente Area GEST hanno informato le OO.SS. delle necessità di implementare ulteriori sistemi di RD nel Comune di Genova al fine di garantire un incremento di ulteriore 7,93% rispetto a quanto consuntivato del 2021, portando così il dato del 2022 a 46,93%;
- Uno degli assi portanti del potenziamento della raccolta RD 2022 risulta essere il personale dedicato nelle 15 UU.TT.;
- L'Azienda ha peraltro informato le OO.SS. che quest'anno sarà privilegiata l'efficacia dei processi di raccolta RD per poi, una volta raggiunti i target, ripensare i modelli produttivi anche in termine di efficientamento a regime;

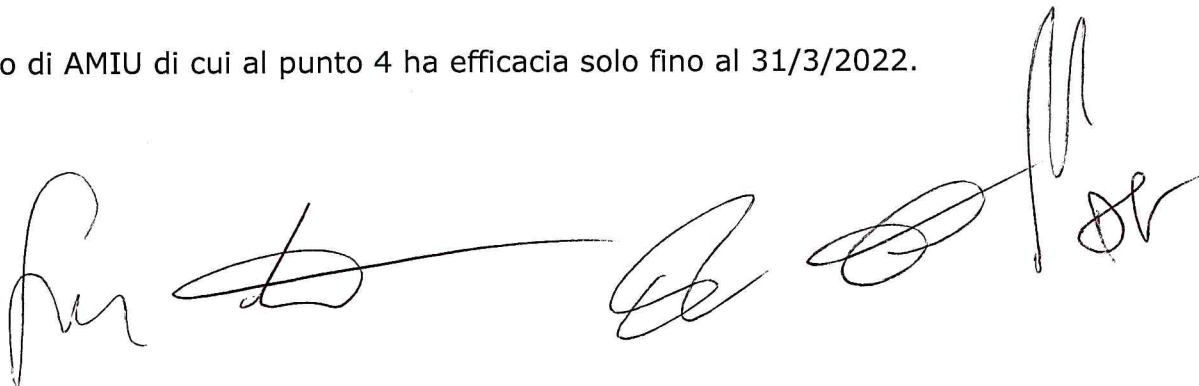
- Tutto ciò premesso

Le Parti firmatarie del presente Accordo

CONCORDANO

quanto segue

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente Accordo.
2. I 24 ADSP ad oggi operanti presso UTCC (8) e UTCS (16) con contratto di lavoro PT a 19 ore alla settimana saranno con effetto 1/4/2022 trasformati in Full Time;
3. I 16 Part Time a 19 ore alla settimana saranno assunti a tempo indeterminato con effetto 1/4/2022 e allocati nella UTCS per garantire la turnazione domenicale;
4. I 14 ADEC a termine assunti il 27 dicembre 2021 verranno stabilizzati senza soluzione di continuità con effetto 1 aprile 2022 e con inquadramento iniziale al 1° livello parametro B, previo accordo del diretto interessato da formalizzarsi in sede sindacale di cui si allega il testo quale allegato "A" costituente parte integrante del presente accordo sindacale.
5. Che l'impegno di AMIU di cui al punto 4 ha efficacia solo fino al 31/3/2022.



6. Di prevedere per l'anno 2022, il passaggio dal 1° al 2° livello B, di 10 ADSP entro il 1 giugno e di 10 ADSP entro il 1° luglio, fermo restando il passaggio annuale dei 20 ADSP di 1° livello previsti dall'accordo sindacale 9/2008.
7. Di prevedere, a decorrere dal 2023, il passaggio dal 1° al 2° livello B in aggiunta ai passaggi previsti dall'accordo sindacale 9/2008 di ulteriori 20 ADSP nel mese ottobre, ferme le condizioni sottostanti al passaggio previste dall'accordo sindacale 9/2008.
8. Le Parti verificheranno entro il mese di giugno eventuali opzioni organizzative esistenti per eventuale passaggio da PT a FT dei 16 ADSP di cui sopra.
9. L'Azienda si impegna a proporre alle OO.SS. entro il mese di maggio 2022 un progetto di turnazione dei RUT domenicalisti.

Genova, li 16/03/2022

Letto confermato e sottoscritto,

PER LE OO.SS.

F.P. CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

FIADEL

PER A.M.I.U. GENOVA S.P.A.

IL DIRIGENTE AREA PEOR
(Dott. Bruno Moretti)

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Davide Grossi)

ALLEGATO "A" all'accordo sindacale n.....del.....

**VERBALE DI CONCILIAZIONE IN SEDE AZIENDALE EX ART. 411, 3°
COMMA CPC**

Tra

A.M.I.U. Genova S.p.A. (AMIU), con sede in Via G. D'Annunzio, 27 Genova
rappresentata dal Dott. Bruno MORETTI, in qualità di procuratore speciale

e

I Sigg. _____ (di seguito anche "i Lavoratori") assistiti dalla
O.S. _____ nella persona del Sig. _____

Premesso che

- L'Accordo Sindacale _____ /2022 prevede l'assunzione con contratto a tempo indeterminato, con il profilo di Addetto allo Spazzamento di 1 livello B del CCNL vigente e con orario full time domenicale, del personale oggi in forza a tempo determinato con contratto in scadenza al 31/05/2022.
- L'Accordo Sindacale _____ /2022 al punto 4 stabilisce che le trasformazioni da contratto a TD a contratto a TI, avvengano previo accordo del diretto interessato da formalizzarsi in sede sindacale.
- I Signori sopra identificati hanno attualmente in corso con AMIU un contratto di lavoro a termine la cui data di cessazione è il 31/05/2022, con inquadramento nel profilo di Addetto Ecologico livello 2B del CCNL vigente con orario full time domenicale.
- AMIU si è dichiarata disponibile a trasformare il rapporto di lavoro dei suddetti Signori attualmente in forza con contratto a tempo determinato in contratto di lavoro a tempo indeterminato, ma con inquadramento al livello 1 B con il profilo di Addetto allo Spazzamento con orario full time domenicale.

Quanto sopra esposto, si conviene quanto segue:

le premesse sono parte integrante del presente accordo;

1. Il rapporto di lavoro a tempo determinato tra AMIU e i Sigg. _____ è trasformato a far data dal 1° aprile 2022 in contratto a tempo indeterminato con mansioni operaie riconducibili all'Area dello Spazzamento, Raccolta, Tutela e Decoro del Territorio del CCNL vigente e inquadramento nel profilo di Addetto allo Spazzamento al livello 1 parametro B, full time domenicale.
2. I suddetti Signori accettano espressamente e senza alcuna riserva: decorrenza di assunzione, livello e mansioni.



3. L'anzianità di servizio ad ogni fine ed effetto relativamente agli istituti economici e normativi regolati dal CCNL Servizi Ambientali, decorrerà a far data dall'inizio del contratto a tempo determinato senza soluzione di continuità.
4. Con l'esatto adempimento di quanto sopra, i Lavoratori si dichiarano soddisfatti e tacitati dall'accordo raggiunto e rinunciano - pertanto - ad ogni diritto, ragione o pretesa anche se mai prima d'ora fatta valere comunque connessa per qualsivoglia ragione o titolo sia contrattuale che extracontrattuale con gli intercorsi contratti a termine e loro cessazione, accettando la trasformazione del loro contratto da tempo determinato a contratto a tempo indeterminato con l'inquadramento e le mansioni di cui al precedente punto 1.
5. le Parti convengono, infine, di procedere al deposito del presente verbale presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Genova a norma di legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

Genova,

A.M.I.U. Genova S.p.A.
Il Dirigente Personale e Organizzazione
(Dr. Bruno MORETTI)

I lavoratori

Per la O.S.
