

ACCORDO SINDACALE n. 25/2021

NUOVA ORGANIZZAZIONE CERD/ECOVAN

Premesso che

- Con l'accordo sindacale 14/2021 è stata definita l'assunzione di 15 autisti/raccoglitori (AURA) di 3° livello B da impiegare in prima battuta presso le rimesse aziendali con previsione di un loro spostamento sia su Genova che nei diversi Comuni del "genovesato".
- Con l'accordo sindacale 20/2021 - attesa la nuova organizzazione del servizio Ecovan+ con mezzi con PTT 50 q.li che prevede a regime un organico di 29 AURA - l'Azienda ha offerto agli attuali operatori impiegati in CERD alla guida degli ECOVAN l'opportunità di conseguire la patente C e CQC con spese a carico di AMIU;
- In detto accordo è stato anche stabilito che, vista la nuova organizzazione, la squadra degli autisti impiegati su Ecovan+ venga integrata con i 15 autisti assunti a seguito dell'accordo sindacale 14/2021.
- Il riassetto organizzativo del servizio Ecovan+ e le esigenze organizzative derivanti dalla necessità di reintegrare personale presso l'isola ecologica di Volpara e presso le pese di Volpara, Sardorella e Dufour, aprono l'opportunità di una riconversione del personale di 3° livello oggi operante su Ecovan.

Tutto ciò premesso

Le Parti firmatarie del presente Accordo

CONCORDANO

quanto segue.

1. Le premesse sono parte integrante del presente Accordo;
2. Di effettuare lo spostamento di 15 AURA presso il servizio Ecovan+ a partire dal 15/11/2021 ed entro il 15/1/2022;



3. Atteso che quasi tutto il personale di 3° livello oggi impiegato nel servizio Ecovan ha operato presso le isole ecologiche prevalentemente per sostituzione di personale assente con mansioni di 4° livello, saranno effettuate, entro il 15/11/2021, le seguenti riconversioni professionali:
 - a) 2 ADEC di 3° livello saranno assegnati all'I.E. di Volpara con la qualifica di Addetto Isola Ecologica (ADIE);
 - b) 5 ADEC di 3° livello saranno assegnati: 1 alla pesa di Sardorella e 4 alla pesa del Cantiere Volpara con la qualifica di Portiere Pesatore (POPE).
4. Le assegnazioni di cui sopra dovranno avvenire - tenendo conto prioritariamente delle idoneità di ciascuno - in base ai contatori relativi alle mansioni presso le Isole Ecologiche secondo la tabella allegata al presente accordo sindacale;
5. Non potendo essere adibiti alla mansione di ADIE i dipendenti inadeguati a tale mansione avranno la priorità nell'assegnazione nella mansione di POPE (come da tabella allegata). Inoltre qualora le prescrizioni del emanando DVR precludessero al personale femminile la possibilità di acquisire la patente C e CQC, questo sarà inserito nella lista dei possibili POPE allegata al presente accordo.
6. Le parti confermano quanto pattuito con l'accordo sindacale 20/2021 relativamente alla possibilità di acquisire la patente C e CQC da parte del personale aderente all'offerta, tenendo conto anche delle possibili limitazioni derivanti dal nuovo DVR in fase di emissione.
7. Le Parti si incontreranno entro il mese di dicembre 2021 per definire la fase 2 della riorganizzazione che prevede, compatibilmente con l'arrivo dei nuovi mezzi, l'inserimento di nuovi AURA a completamento del fabbisogno a regime di 29, la ricollocazione degli altri addetti oggi su Ecovan sul territorio tenendo conto di quanto sarà indicato dai relativi DVR in fase di definizione e l'aggiornamento del nastro orario dei Pesatori.



8. Qualora uno dei possibili dipendenti oggetto della riconversione rifiutasse l'assegnazione, la sua posizione nella graduatoria allegata sarà mantenuta ed il posto verrà assegnato scorrendo la graduatoria stessa. Tale norma ha valore transitorio fino alla definizione della suddetta fase 2.

Letto, confermato e sottoscritto

Genova, li 11/11/2021

PER LE OO.SS.

F.P. CGIL



FIT CISL



UILTRASPORTI



FIADDEL



PER A.M.I.U. GENOVA S.P.A.

IL DIRIGENTE AREA PEOR
(Dott. Bruno Moretti)



IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Davide Grossi)



MATRICOLA	COGNOME E NOME	CONTATORI TOT. SU ISOLE ECOLOGICHE
ADDETTO ISOLE ECOLOGICHE		
OMISSIS		
PORTIERI PESATORI		
OMISSIS		
ADDETTO ATTIVITA DI SUPPORTO		
OMISSIS		




