

**ACCORDO SINDACALE N. 25 DEL 14/12/2022**  
**GRADUATORIA ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE**  
**DA ADIBIRE A MANSIONI DI CUI ALL'AREA DELLO SPAZZAMENTO,**  
**RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO CCNL VIGENTE**




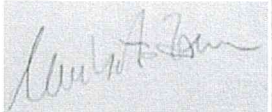

**Premesso che**

- Con accordo sindacale 23/2022 è stata istituita una graduatoria per le assunzioni sia a tempo determinato che a tempo indeterminato di personale da adibire all'Area Spazzamento, Raccolta, Tutela e Decoro del Territorio;
- L'Azienda ha sempre fornito alle OO.SS. dati mensili sulle uscite e sulle entrate a tempo indeterminato, con approfondimenti ad hoc su profili quali ADSP/ADEC e Autisti specie a seguito delle assunzioni in extra budget 2022 effettuare ad aprile stesso anno;
- Le OO.SS. hanno nel corso dell'anno più volte rivendicato la necessità di provvedere ad un incremento della forza sul territorio, anche in virtù delle prestazioni previste dal Contratto di servizio 2021 - 2035.

**Tutto ciò premesso**

Le Parti firmatarie del presente Accordo  
CONCORDANO  
quanto segue

1. Le premesse sono parte integrante del presente Accordo.
2. Attesa l'approvazione del budget del costo del lavoro 2023, parte integrante del budget aziendale, è emersa la possibilità di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di 20 PT verticale al 50% (3 giorni a settimana) con profilo di ADSP nell'ambito di GEST/GESG;
3. Quanto sopra tenuto conto del numero faro aziendale pari a 709 ADSP/ADEC operanti nelle 15 UU.TT. del territorio di Genova;
4. In fase di prima applicazione i suddetti 20 PT saranno assegnati nell'ambito delle UU.TT. delle 3 Zone genovesi secondo i nastri orari previsti nelle UU.TT. di assegnazione, tenuto conto anche del picco di attività legato alle festività natalizie;
5. Entro il mese di febbraio 2023, le Parti si incontreranno per valutare, compatibilmente con la cornice di budget 2023, possibili incrementi orari da PT a FT secondo le priorità di legge e di CCNL.

6. L'Azienda informerà le OO.SS. circa eventuali modifiche orarie e di posto di lavoro derivanti da consolidamenti organizzativi post-festivi;
7. Le Parti infine concordano che le modifiche orarie avverranno comunque all'interno del modulo legato al PT verticale in tutti i giorni della settimana (dal lunedì alla domenica) e in tutti gli orari previsti nei turni mattina pomeriggio o notte vigenti in Azienda e a tal proposito approvano il format di lettera di assunzione allegata al presente accordo.

Genova, li 14/12/2022

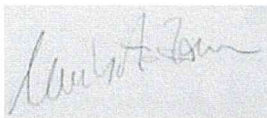
Letto confermato e sottoscritto,

PER LE OO.SS.

F.P. CGIL



FIT CISL



UILTRASPORTI



FIADEL



PER A.M.I.U. GENOVA S.P.A.



IL DIRIGENTE AREA PEOR  
(Dott. Bruno Moretti)



IL DIRETTORE GENERALE  
(Ing. Davide Grossi)





Genova,

Prot. n.ro

Sig./Sig.ra

Cod. Fisc. \_\_\_\_\_

**Oggetto: lettera di assunzione a tempo indeterminato con prestazione di lavoro a tempo parziale.**

Facendo seguito all' Accordo Sindacale n. 25/2022 Le comunichiamo la Sua assunzione a tempo indeterminato con prestazione di lavoro a tempo parziale presso Amiu Genova SpA ai sensi della normativa vigente, alle condizioni di seguito riportate.

**1. Tipologia del rapporto di lavoro**

Il rapporto di lavoro si svolgerà con contratto a tempo indeterminato e decorre dal 19/12/2022

Il Suo nominativo è stato registrato col numero di matricola \_\_\_\_\_

**2. Periodo di prova**

Il periodo di prova si intende già espletato con il precedente rapporto di lavoro.

**3. Programmazione dell'orario normale di lavoro**

L'orario di lavoro sarà pari a 19 ore settimanali articolate su 3 giornate come di seguito indicato:

lunedì, martedì, mercoledì dalle ore 06:00 alle ore 12:20.

**4. Clausole Elastiche**

Lo svolgimento del rapporto a tempo parziale avverrà secondo modalità che consentano la variazione della collocazione temporale della prestazione lavorativa ivi prevista ovvero la variazione in aumento della sua durata e potrà avvenire per esigenze tecniche, organizzative, produttive o sostitutive.

L'esercizio da parte del datore di lavoro del potere di variazione della collocazione temporale della prestazione lavorativa avverrà secondo le modalità previste dall'art. 10 - p.ti 9 e seguenti del succitato C.C.N.L. per dipendenti da Aziende di Servizi Ambientali.

Fin da ora Lei dichiara la propria disponibilità, fermo restando il numero di ore settimanali (19 ore/sett.) e l'articolazione su 3 giornate lavorative - ad una diversa distribuzione oraria e giornaliera dal lunedì alla domenica in base alle esigenze organizzative aziendali

## 5. Oggetto del contratto ed inquadramento professionale

Lei svolgerà le mansioni di Addetto Spazzamento presso Unità Territoriale \_\_\_\_\_ nell'ambito dell'Area Gestione Servizi al Territorio (GEST) e sarà inquadrato con la qualifica di Operaio al livello 1B del CCNL Utilitalia.

## 6. Contratto collettivo applicato

Al rapporto di lavoro viene applicato il CCNL Utilitalia Servizi Ambientali sottoscritto dalle seguenti parti: OO.SS.: FP-CGIL - FIT CISL - UILTRASPORTI - FIADEL e dalle organizzazioni datoriali Utilitalia, Cisambiente, Legacoop Produzione e Servizi, A.G.C.I. e Confcooperative Lavoro e Servizi - di seguito denominato anche CCNL applicato.

## 7. Luogo di assunzione e sede di lavoro

Il luogo di assunzione e la sede sono in Genova con posto di lavoro presso la U.T. \_\_\_\_\_ - Via \_\_\_\_\_ (GE).

Ella si dichiara comunque disponibile sin d'ora a missioni, trasferte, nonché a trasferimenti dovuti a ragioni tecniche, organizzative e produttive.

## 8. Diritto alla Formazione

Lei avrà diritto alla formazione obbligatoria in materia di sicurezza correlata al tipo di rischio della mansione, così come previsto dal D.lgs. 81/2008. La formazione svolta, secondo quanto previsto dall'art.11 D.lgs. n. 104/2022, verrà considerata orario di lavoro.

## 9. Durata di ferie e altri congedi retribuiti

Lei avrà diritto, per ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito. Maturerà un monte ore annuo pari a 82,33 ore secondo le modalità previste dall'art. 23 del CCNL.

Le sono inoltre riconosciuti 3 giorni di permesso individuale qualora in forza alle date delle festività soppresse dell'Ascensione, SS. Pietro e Paolo e del 4 novembre ai sensi dell'art. 21 del CCNL.

Durante il rapporto di lavoro Lei potrà usufruire dei congedi retribuiti previsti dalle normative e dal CCNL applicato cui si fa espresso rinvio e di seguito elencati i principali:

- Congedo parentale
- Congedo straordinario legge 104
- Congedo di paternità e maternità
- Congedo per cure
- Congedo per Donne vittime di violenza

Le disposizioni normative oltre a quelle contrattuali collettive sono disponibili a tutti gratuitamente, secondo le modalità riportate sul sito del Ministero del lavoro.

## 10. Trattamento economico

Il trattamento economico-retributivo sarà quello previsto per la categoria e la qualifica di appartenenza dal vigente CCNL e successivi rinnovi ed integrazioni, anche di carattere locale e/o Aziendale, così come sotto indicato:

Tabella in vigore dal 1-7-2022				
Livello	Retribuzione Base *	E.D.R.**	Indennità integrativa ***	Retribuzione lorda mensile
1 B	1.310,85	10,33	50,00	1.371,18

\* riconosciuto per 14 mensilità

\*\* riconosciuto per 13 mensilità

\*\*\* riconosciuto per 12 mensilità

La retribuzione, parametrata alla sua prestazione di 19 ore/settimanali, Le sarà corrisposta con accredito sul conto corrente identificato dall'iban che Lei ha fornito o con assegno circolare, secondo l'opzione da Lei manifestata e secondo le tempistiche previste dalla CdS n. 03/22 che si allega alla presente.

Il rapporto di lavoro che si estingue per motivi previsti dal CCNL prevede la corresponsione del Trattamento di Fine Rapporto di lavoro previsto dalla legge n° 297 del 29 maggio 1982.

La busta paga sarà visualizzabile on-line, come da Cds 63/2020 allegata.

## 11. Enti che ricevono i contributi previdenziali e assicurativi

L'istituto e gli enti ai quali il datore di lavoro verserà i contributi previdenziali ed assicurativi sono i seguenti:

INPS: contributi previdenziali a tutela di malattia, maternità/paternità e pensione

INAIL: premi assicurativi a tutela di infortuni e malattie professionali

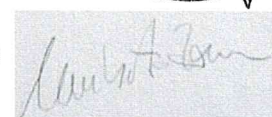
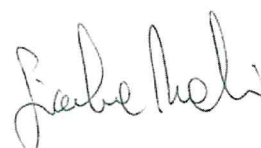
FASDA: fondo assistenza sanitaria integrativa

PREVIAMBIENTE: fondo pensione lavoratori del settore pubblico dell'Igiene Ambientale

FONDO BILATERALE di solidarietà per il sostegno del reddito del personale del settore dei Servizi Ambientali.

## 12. Obblighi del dipendente

Lei è tenuto a prestare la Sua attività lavorativa con regolarità, diligenza e correttezza professionale, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nel regolamento Aziendale e nelle circolari e disposizioni di servizio, in vista degli obiettivi produttivi e di sviluppo della società.



Non potrà trattare affari, per conto proprio o di terzi, in concorrenza con l'Azienda a cui appartiene, né divulgare notizie attinenti l'organizzazione ed i metodi di produzione Aziendale, o comunque farne uso tale da recare pregiudizio all'Azienda. In particolare Ella è tenuta, per tutta la durata del Suo rapporto di impiego, ad osservare la massima riservatezza e non potrà fornire o divulgare notizie, dati, documenti che in relazione alle mansioni affidate venissero comunque a Sua conoscenza ed in Suo possesso. Inoltre Ella è obbligata a custodire e ad impiegare, con diligenza, i beni Aziendali che Le verranno concessi in dotazione o in uso.

### **13. Disciplina Aziendale**

L'inosservanza delle disposizioni contenute nell'articolo precedente e di quelle comunque derivanti dal contratto di lavoro potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari (compreso il licenziamento) secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

Il codice disciplinare redatto in conformità all'art. 7, legge n. 300/70, trovasi affisso nell'apposita bacheca nell'unità produttiva. In ordine al procedimento per l'irrogazione delle sanzioni disciplinari ed ai successivi mezzi di impugnazione rinviando alla disciplina di cui all'art. 7, legge n. 300/70 ed a quella contenuta nel Contratto collettivo nazionale di lavoro.

### **14. Disposizioni di rinvio**

Per tutto quanto non previsto dalla presente lettera di assunzione, verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel Codice Civile (libro V, titolo II, capo I, sezioni II e III) nonché nel CCNL per i dipendenti delle Aziende dei Servizi Ambientali, negli accordi Aziendali in vigore ed in tutte le disposizioni verbali e scritte impartite dall'Azienda.

Copia del CCNL e della contrattazione aziendale è disponibile sul sito [www.amiu.genova.it](http://www.amiu.genova.it) a cui si rimanda per la consultazione.

### **15. Sottoscrizione del contratto**

Se d'accordo su quanto innanzi precisato, voglia restituirci copia della presente lettera-contratto debitamente sottoscritta per integrale accettazione.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Ing. Davide Grossi)

Per presa conoscenza ed accettazione





