

ACCORDO SINDACALE n. 23/2022

GRADUATORIE PER CHIAMATE A TERMINE E A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE DA ADIBIRE A MANSIONI DI CUI ALL'AREA DELLO SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO CCNL VIGENTE.


Premesso che

- L'Azienda nel mese di maggio 2021 ha pubblicato un avviso di selezione pubblica suddiviso nei seguenti plessi:
 - Aree Genova e Alta Val Polcevera: sedi nell'ambito del Comune di Genova
 - Area Costiera: sedi Arenzano e/o Cogoleto
 - Area Valli Stura, Orba e Leira: sede Campo Ligure
 - Area Valle Scrivia: sede Busalla e/o Savignone
 - Area Val Trebbia: sede Montebruno
 - Area Golfo Paradiso: sede Recco.
- Con accordi sindacali 24 del 22/10/2021 e 29 del 22/12/2021 sono state istituite le nuove graduatorie del personale che abbia lavorato nella stagione estiva 2021.
- Con accordo sindacale 5/2022 le Parti hanno concordato, in un'ottica di efficienza ed economicità, di procedere con la "rankizzazione" di ulteriori candidati pre-valutati nella selezione succitata del maggio 2021 per garantire la copertura del fabbisogno aziendale nel periodo estivo 2022.
- Con accordo sindacale 18/2022, nelle more dell'istituzione delle altre graduatorie, è stata istituita la graduatoria relativa all'Area Costiera (Arenzano e Cogoleto).
- In virtù dei demandi di legge ed in coerenza con il Regolamento Assunzionale di AMIU, le Parti convengono che la contrattazione aziendale sia l'unica fonte regolatrice delle modalità di stabilizzazione delle lavoratrici e dei lavoratori già inseriti in una specifica graduatoria per operatori ecologici.
- Le Parti convengono, quindi, come già effettuato negli anni precedenti, di determinare nuove graduatorie valide sia per le assunzioni a termine che a tempo indeterminato del personale da adibire alle mansioni di cui all'Area dello Spazzamento, Raccolta, Tutela e Decoro del Territorio suddivise nei suddetti plessi.

Tutto ciò premesso

Le Parti firmatarie del presente Accordo

CONCORDANO



quanto segue.

1. Le premesse sono parte integrante del presente Accordo.
2. Di aggiornare e integrare le graduatorie suddivise nei plessi di cui in premessa e di cui all'accordo sindacale 29/2022 inserendo in coda (a partire dal numero 50) i nominativi dei lavoratori che abbiano lavorato nell'estate 2022.
3. Di approvare le graduatorie così come allegate al presente accordo.
4. Il fabbisogno di assunzioni sia a termine nel rispetto delle causali previste dal CCNL e di norma per ferie/picchi di attività stagionali e sostituzioni per assenze, sia a tempo indeterminato di personale da adibire alle mansioni di cui all'Area dello Spazzamento, Raccolta, Tutela e Decoro del Territorio, verrà soddisfatto quindi mediante chiamata del personale ricompreso nelle suddette graduatorie. Per quanto riguarda la graduatoria dell'Area Costiera si rimanda all'accordo sindacale 18/2022.
5. Il presente accordo sindacale è l'unica fonte regolatrice del diritto di precedenza per le attività lavorative sia a termine di norma per sostituzione di personale in ferie o quanto altro previsto da norme di legge o di CCNL, sia indeterminato nell'ambito delle mansioni riconducibili all'area dello Spazzamento, Raccolta, Tutela e Decoro del Territorio CCNL vigente.
6. Il ricorso alle graduatorie allegate al presente accordo, avverrà per plesso secondo l'ordine delle graduatorie stesse.
7. Il mantenimento nelle rispettive graduatorie avverrà alle condizioni in uso da sempre in AMIU come di seguito indicate:
 - a) Accettazione incondizionata dell'offerta aziendale di assunzione a termine – sono fatte salve esclusivamente eventuali rinunce legate all'impossibilità lavorativa per documentati motivi di salute personali o per gravi e documentati infermità del coniuge o di un parente entro il secondo grado o di un componente la famiglia anagrafica,
 - b) Valutazione delle prestazioni positiva,
 - c) Non aver alcun contenzioso in corso con AMIU,
 - d) Totale assenza di provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto,
 - e) Tasso di assenteismo non superiore al 4,7% individuale inteso come rapporto tra ore di assenza per malattia e ore lavorabili,
 - f) Piena idoneità alla mansione,
 - g) Possesso di patente B valida.
8. Le assunzioni a tempo indeterminato saranno sempre subordinate all'esercizio del diritto di conversione del personale da Part Time a Full Time nonché agli obblighi assunzionali di cui alla legge 68/99.
9. Le Parti concordano inoltre che, qualora il personale da assumere a tempo indeterminato fosse già in servizio con contratto a tempo determinato, i rapporti di lavoro a tempo indeterminato dovranno essere definiti tramite accordi in sede



sindacale.

Letto, confermato e sottoscritto

Genova, li 10/11/2022

PER LE OO.SS.

x F.P. CGIL Paolo Boncompagni
FIT CISL [Signature]
UILTRASPORTI [Signature]
FIADEL [Signature]



PER A.M.I.U. GENOVA S.P.A.

IL DIRIGENTE AREA PEOR
(Dott. Bruno Moretti)

[Signature]
IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Davide Grossi)

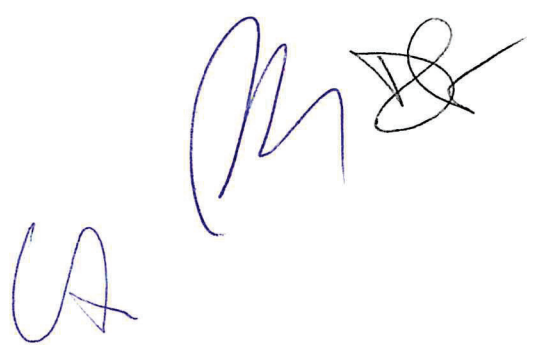
ACCORDO SINDACALE 29/2021	
N°	NOME E COGNOME

N°	NOME E COGNOME

INTEGRAZIONE GRADUATORIA AREA GENOVA E ALTA VAL POLCEVERA	
N°	NOME E COGNOME



N°	NOME E COGNOME
----	----------------

--	--

[Handwritten scribbles] *[Handwritten signature]*

N°	NOME E COGNOME
----	----------------

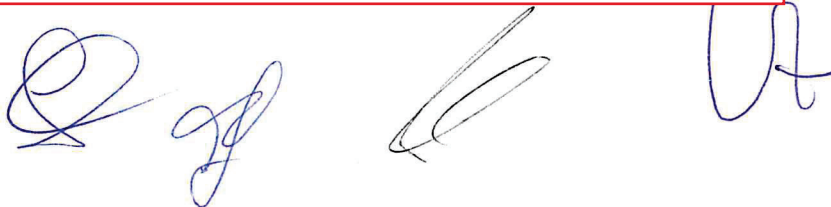
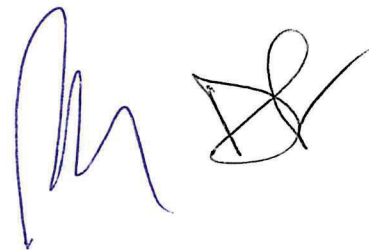
--

GRADUATORIA AREA VALLI STURA E ORBA

--

GRADUATORIA AREA VALLE SCRIVIA

N°	Cognome e Nome



GRADUATORIA AREA VAL TREBBIA	
-------------------------------------	--

N°	Cognome e Nome
-----------	-----------------------

--	--

GRADUATORIA U.T. RECCO	
-------------------------------	--

N°	Cognome e Nome
-----------	-----------------------

--	--