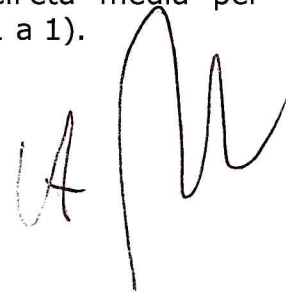
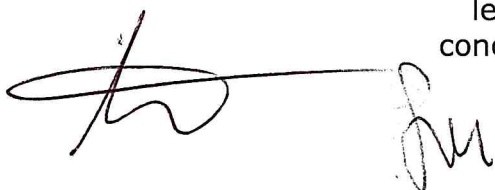



INCENTIVAZIONE ALLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Premesso

- Che il 15 aprile u.s. è stato stipulato con il Comune di Genova, AMIU Genova S.p.A. e le OOSS stipulanti territoriali, un protocollo che prevedeva un successivo incontro finalizzato ad approfondimenti condotti in merito: <<...(IV) alla possibilità di istituire un fondo per l'incentivazione all'esodo, tenuto conto delle esigenze di equilibrio economico - finanziario>>:
- Che il 14 giugno u.s. AMIU Genova S.p.A. ha presentato alle OO.SS. la situazione del personale con qualifica di operaio in forza con età superiore ai 64 anni alla data del 31/12/2021;
- Che il 23 giugno u.s. il Comune di Genova, A.M.I.U. Genova S.p.A. e le OO.SS. stipulanti territoriali si sono incontrate così come previsto dal suddetto protocollo. Nel merito AMIU ha esposto i temi più sensibili in tema di eventuale definizione di AS di incentivo all'esodo;
- Che il 6 agosto le parti si sono nuovamente incontrate ed in tale occasione l'Azienda ha illustrato la situazione riferita a una più ampia platea di potenziali beneficiari (almeno 61 anni di età alla data del 31/12/2021), evidenziando le problematiche previdenziali per l'accesso al pensionamento
- Che le Parti in data 7/9/2021, così come convenuto il 6 agosto u.s. durante il suddetto incontro di aggiornamento sul tema, si sono incontrate con il Direttore dell'INPS di Genova. L'INPS si è resa disponibile a supportare AMIU nella verifica degli estratti conto contributivi della personale gestione ex Inpdap e nel rilascio delle certificazioni del conto assicurativo per il personale iscritto Inps;
- Che in data 5/10/2021 il Consiglio di Amministrazione di AMIU ha approvato il progetto e l'impegno di spesa conseguente;
- Che il tema dell'innalzamento dell'età media nelle aziende del settore, e conseguentemente delle eventuali inidoneità al lavoro, è uno dei temi più sensibili nelle trattative di rinnovo del CCNL di categoria;
- Che fino al 31/10/2021 è possibile sottoscrivere un accordo collettivo aziendale, stipulato dalle OO.SS. comparativamente più rappresentative a livello nazionale, di incentivo alla risoluzione del rapporto di lavoro come previsto dal comma 11 dell'art. 8 del D.L. 41 del 22/3/2021, convertito con legge 21 maggio 2021, n. 69;
- Che il presente accordo è finalizzato all'abbassamento dell'età media per categoria interessata e quindi sarà a saldi invariati (turn over 1 a 1).

Tutto ciò premesso
le Parti
concordano



1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. Che in fase di prima applicazione e nei limiti di spesa autorizzati e comunicati alle OO.SS. i lavoratori che potranno aderire al piano di incentivazione alla risoluzione del rapporto di lavoro dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - Qualifica Operaia;
 - Età anagrafica pari o superiore a 61 anni al 31/12/2021;
 - Anzianità di servizio in AMIU pari ad almeno 10 anni al 31/10/2021.

Restano esclusi i dipendenti che maturano il diritto a pensione entro il 31/12/2021.

3. Che la data del 25/10/2021 rappresenti il termine ultimo per aderire al piano di incentivazione di cui al presente accordo. A tal fine, entro tale data, ogni lavoratore interessato dovrà far pervenire la propria adesione, in forma scritta, alla Direzione aziendale secondo il modello allegato al presente accordo. Le domande, fermo quanto indicato al precedente punto 2, saranno accolte con priorità in base a:
 - età anagrafica;
 - a parità di età, grado di inidoneità;
 - a parità di entrambe le condizioni di cui sopra, anzianità aziendale al 31/10/2021;
 - a parità di tutte le condizioni di cui sopra, ordine cronologico di presentazionefino al raggiungimento della somma stanziata per tale operazione.
4. Che ciascun lavoratore che abbia aderito - e la cui adesione sia stata accettata dall'Azienda - a quanto previsto dal presente accordo sottoscriverà un apposito verbale di accettazione del recesso dal rapporto di lavoro e comunque a definizione di ogni questione in ordine al rapporto stesso, ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c. come da fac-simile allegato che costituisce parte integrante del presente accordo.
5. Che venga riconosciuta una cifra a titolo transattivo e di incentivo all'esodo (che si allega al presente AS di cui è parte integrante), ad integrazione della Naspi (Naspi teorica calcolata secondo le tabelle delle RAL medie prese a base di calcolo per profilo e livello potenzialmente interessato) che, sommata alla stessa, garantisca, di norma, un importo lordo percepito pari all'85% circa della RAL media annua (base calcolo) per 12 mesi e al 76% circa per 24 mesi.
6. La cifra da erogare ad integrazione della NASPI verrà calcolata su un periodo di fruizione della medesima che potrà o meno coincidere con quello intercorrente tra la data di cessazione e fino al mese precedente alla decorrenza della pensione, fino ad un limite massimo di 24 mesi.
7. Tale importo complessivo non potrà comunque superare il limite massimo di 35.000,00 euro lordi.
8. Gli importi che saranno riconosciuti a titolo di incentivo all'esodo saranno erogare in due soluzioni:
 - La prima con il cedolino del mese di novembre 2021

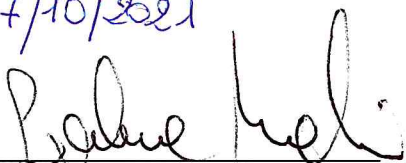
- La seconda entro la fine del mese di febbraio 2022.

9. Le cessazioni dei rapporti di lavoro di cui al presente accordo avverranno alle date indicate nelle lettere di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro e, comunque, entro il 31 ottobre del corrente anno, senza oneri di preavviso per entrambe le Parti.
10. Resta inteso che qualora le adesioni della popolazione di cui al punto 2 risultassero inferiori alle previsioni e quindi residuasse capienza nello stanziamento, la platea di lavoratori interessata potrà essere ampliata alle categorie degli Impiegati e dei Quadri previo accordo tra le Parti.
11. Qualora per mutati contesti normativi o di altra natura non scattasse il diritto pensionistico verrà ricostituito il rapporto di lavoro o in alternativa saranno stipulati accordi diversi che ad esempio prevedano il pagamento da parte dell'Azienda del gettito contributivo mancante.
12. Che, attesa la disponibilità dell'INPS di cui in premessa ciascun lavoratore interessato – su base volontaria – potrà compilare l'allegata delega al fine di consentire ad AMIU ad accedere alla propria situazione contributiva presso l'INPS. Tale delega dovrà pervenire all'Area Personale e Organizzazione entro il giorno 12/10/2021 unitamente all'adesione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Genova li, 7/10/2021

FP CGIL



FIT CISL



UILTRASPORTI



FIADEL



p. l'AMIU Genova S.p.A.

IL DIRIGENTE AREA PEOR
(Dott. Bruno Moretti)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Davide Grossi)



MODULO allegato all'Accordo Sindacale n. _____ del _____

PROPOSTA DI RISOLUZIONE CONSENSUALE DEL RAPPORTO DI LAVORO

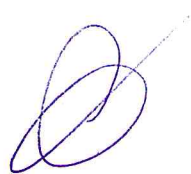
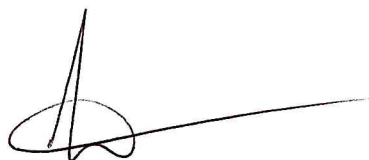
Il/la sottoscritto/a _____ matricola n. _____ profilo
professionale _____ Unità organizzativa di appartenenza

Esprime con la sottoscrizione del presente modulo la propria volontà di aderire al Piano di incentivazione alla risoluzione del rapporto di lavoro.

La presente si configura quindi come mera proposta di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro alle condizioni di cui all'accordo sindacale n. _____ del _____ di cui il presente modulo è parte integrante e qualificante dello stesso.

Luogo e data _____

firma _____



VERBALE CONCILIAZIONE allegato all'accordo sindacale n. del

VERBALE DI CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE

EX ARTT. 410 e 411 CPC

Addì __/__/2021, in Genova, Via D'Annunzio, 27 presso la sede di A.M.I.U. Genova S.p.A. (di seguito anche solo AMIU), si sono incontrati:

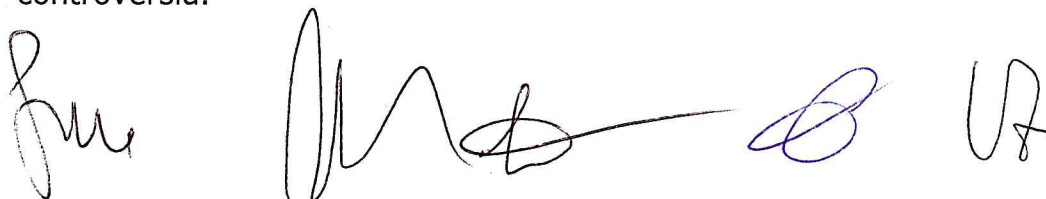
- A.M.I.U. Genova S.p.A., con sede in Via D'Annunzio 27 - Genova, rappresentata dal Dott. Bruno MORETTI, in qualità di procuratore speciale

e

- il/la Sig./Sig.a _____ dipendente AMIU matricola _____ assistito/a dalla O.S. _____ nella persona del Sig./Sig.a _____, per gli adempimenti necessari per la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro.

Premesso che:

- a) Con come previsto dall'art. 8 comma 11 del D.L. 41 del 22/3/2021, convertito con legge 21 maggio 2021, n. 69, l'Azienda e le OO.SS. stipulanti hanno sottoscritto l'accordo sindacale n. del per l'incentivazione alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro;
- b) il/la Sig./Sig.a _____ è stato/a assunto/a in data __/__/____ ed è attualmente inquadrato/a nel profilo di _____ - livello _____;
- c) il/la Sig./Sig.a _____ - come previsto dal suddetto accordo sindacale n. del ha presentato in data l'apposito modulo di adesione alla proposta aziendale di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro;
- d) l'Azienda ha accettato l'adesione di cui sopra;
- e) in attuazione di quanto previsto dal suddetto accordo sindacale e dalla normativa vigente le Parti procederanno con la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro a far data dal __/__/____ con il riconoscimento di un importo pari a € _____ a titolo di incentivo all'esodo e di un importo pari a € _____ a titolo di una tantum subordinata alla composizione di ogni possibile fonte di controversia.



le Parti,

ammonite e consapevoli degli effetti della transazione in sede sindacale, convengono e stipulano quanto segue.

- 1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- 2) Il rapporto fra le Parti si risolve, per mutuo consenso, con effetto immediato e con reciproco esonero da qualunque obbligo di preavviso o indennità sostitutiva;
- 3) Al/alla Sig./Sig.a _____, sarà riconosciuta la somma a titolo di incentivazione all'esodo pari a € _____ (Euro _____) al lordo delle ritenute di legge;
- 4) Al/alla Sig./Sig.a _____, sarà riconosciuta la somma una tantum pari a € _____ (Euro _____) al lordo delle ritenute di legge. Tale somma è versata ed accettata anche a transazione generale e novativa di ogni e qualsiasi questione e/o pendenza, ancorché mai enunciata, comunque relativa all'intercorso e cessato rapporto di lavoro;
- 5) Il pagamento degli importi di cui ai punti 3) e 4) che precedono, sarà effettuato come previsto dall'accordo sindacale n. _____ del _____ in due soluzioni:
 - La prima con il cedolino del mese di novembre 2021
 - La seconda entro la fine del mese di febbraio 2022.
- 6) Il/la Sig./Sig.a _____:
 - a. con il versamento degli importi di cui ai punti 3) e 4) entro i termini di cui al punto 5) e salva la verifica delle somme erogate, accetta e dichiara che sarà completamente tacitata e soddisfatta, con rinuncia a qualsiasi diritto, azione o pretesa, anche se prima d'ora mai fatte valere, per qualunque ragione o causa, comunque direttamente o indirettamente inerenti e/o connesse e/o derivanti dall'intercorso e cessato rapporto di lavoro.
 - b. in via meramente esemplificativa, e senza restringere l'ampia formula che precede, dichiara che, con l'integrale adempimento di quanto stabilito ai punti 3) e 4), nulla più avrà a pretendere, per ogni avere o richiesta, per capitale ed accessori, per retribuzioni di ogni tipo, in denaro e/o in natura,

per differenze retributive di qualsiasi genere, anche se derivanti dall'applicazione di sanzioni disciplinari, dall'eventuale mancato riconoscimento dell'inquadramento o della qualifica superiore, paga base, indennità di contingenza, superminimo, scatti di anzianità, mensilità aggiuntive, compensi e maggiorazioni per lavoro supplementare, straordinario, notturno, domenicale e/o festivo, ferie, festività, riposi, indennità, premi e gratifiche di qualunque tipo, indennità sostitutiva del preavviso, trattamento di fine rapporto, rimborsi-spese, diarie, risarcimenti del danno di qualunque natura (patrimoniale e non; morale; biologico e/o alla salute e/o ex art. 2087 cod. civ.; esistenziale e/o da "mobbing"; alla professionalità ed all'immagine; ai sensi dell'art.2116 cod. civ. ecc.);

7) Le Parti si danno atto di avere inteso col presente accordo definire e conciliare, una volta per tutte, in via di transazione generale e novativa, ogni e qualsiasi reciproca posizione e/o questione insorta e/o insorgenda, per qualunque titolo o causa, comunque derivante dall'intercorso rapporto di lavoro e dalla relativa cessazione.

8) Il presente verbale è redatto ai sensi e per gli effetti degli artt. 410 e 411cpc.

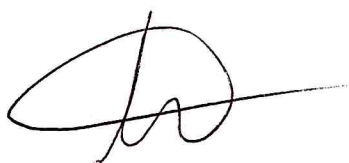
Letto, confermato e sottoscritto

Data, _____

Il Lavoratore
(Sig./Sig.a _____)

Il Dirigente AREA PEOR
(Dott. Bruno Moretti)

O.S. _____
(Sig./Sig.a _____)



DELEGA

Io sottoscritto/a _____, matr _____,
nato/a a _____, il _____, CF _____
dipendente di A.M.I.U. Genova S.p.A. c/o la sede di _____
con mansione di _____

delego l'Azienda nelle persone incaricate dell'Area Personale e Organizzazione ad accedere al proprio conto assicurativo presso l'Inps.

Data,

Firma _____



TABELLA

livello	incentivo mese	incentivo 12 mesi	incentivo 24 mesi
1A	625,00 €	7.500,00 €	15.000,00 €
2B	733,33 €	8.800,00 €	17.600,00 €
2A	908,33 €	10.900,00 €	21.800,00 €
3B	908,33 €	10.900,00 €	21.800,00 €
3A	1.058,33 €	12.700,00 €	25.400,00 €
4A	1.166,67 €	14.000,00 €	28.000,00 €
5A	1.391,67 €	16.700,00 €	33.400,00 €
C2	866,67 €	10.400,00 €	20.800,00 €
C2B	866,67 €	10.400,00 €	20.800,00 €
C3	675,00 €	8.100,00 €	16.200,00 €

