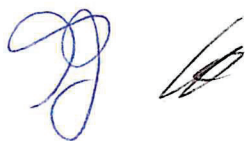


**ACCORDO SINDACALE n. 99 /2022**

**Turnazione RUTT/GRIM Domenicalisti**

**Premesso che**

- a. Le Parti in più occasioni si sono confrontate sul tema dei RUTT/GRIM domenicalisti.
- b. Al fine di garantire la regolare esecuzione del servizio domenicale e contestualmente minimizzare, nei limiti del possibile, il disagio individuale dei RUTT/GRIM domenicalisti, l'Azienda l'11/5/2022 ha proposto alle OO.SS. due ipotesi per la possibile turnazione degli stessi:
- Proposta 1 – tutti i 41 RUTT/GRIMM in forza partecipano alla turnazione. In tale ipotesi ognuno lavora 6 domeniche all'anno;
  - Proposta 2 – ogni anno vengono sfilati dalla turnazione 8 RUTT/GRIM sulla base dell'anzianità. In tale ipotesi ognuno lavora 8 domeniche all'anno, ma avrà un anno senza domeniche ogni 4 anni.
- c. Le OO.SS. hanno quindi effettuato un referendum tra i lavoratori interessati in merito alle proposte dell'Azienda.
- d. Le OO.SS. in data 27/7/2022 hanno comunicato l'esito dell'assemblea. I lavoratori interpellati hanno optato per la proposta 1, chiedendo però che, fermo restando il numero di 41, ad ogni ulteriore nuovo inserimento, venga consentito lo sfilamento definitivo dalle domeniche di altrettanti RUTT/GRIM domenicalisti da individuare con modalità oggettive.
- e. L'Azienda con riferimento alla opzione 1 ha condiviso con le OOSS che i primi beneficiari dello "sfilamento" dalla obbligatorietà del lavoro domenicale saranno:
- 
- in quanto oggetto di un AS del 2007 (1/2007) che ha normato per la prima volta la discontinuità in tema di lavoro domenicale per RUTT/GRIM



- f. L'ordine di sfilamento dal lavoro domenicale dei suddetti 7 RUTT/GRIM avverrà in modo top down secondo il numero di domeniche lavorate nel ruolo di preposto (Assistente/RUTT e GRIM);
- g. In considerazione del fatto che i RUTT e GRIM di nuovo inserimento dovranno svolgere l'affiancamento utile per acquisire le conoscenze necessarie per svolgere le attività nel turno domenicale, la nuova turnazione potrà essere avviata dal 19/2/2023.

Tutto ciò premesso  
Le Parti firmatarie del presente Accordo

**CONCORDANO**

quanto segue:

1. Le premesse sono parte integrante del presente Accordo.
2. Di introdurre dal 19/2/2023 una turnazione sperimentale per i 41 RUTT/GRIM domenicalisti presenti in Azienda come da schema allegato.
3. Di prevedere che, fermo restando il numero di 41 RUTT in turnazione domenicale come da schema allegato, in caso di nomina di nuovi RUTT/GRIM domenicalisti verranno via via esonerati dal servizio domenicale altrettanti RUTT/GRIM domenicalisti con la priorità di cui al punto e. delle premesse e con lo stesso criterio di cui al punto f. delle premesse stesse, stante la vigenza dell'attuale modello organizzativo a presidio del lavoro domenicale da parte dei preposti;
4. Al fine di poter avviare regolarmente la nuova turnazione nella data sopra specificata i RUTT/GRIM che necessitino di affiancamento sul servizio domenicale saranno impiegati su tale servizio per cinque domeniche ciascuno a partire dal 20/11/2022. Contestualmente per garantire la continuità del servizio l'attuale turnazione verrà pianificata sino al 12/2/2023.
5. Al fine di garantire la regolare esecuzione del servizio, in caso di assenze non programmate e non programmabili di RUTT/GRIMM nella giornata di domenica, verranno chiamati entro il sabato precedente i RUTT/GRIMM previsti in turnazione



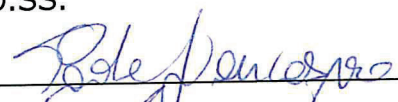
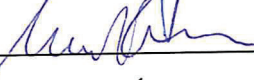

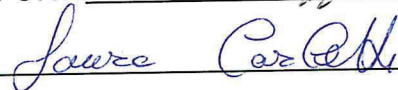
nel blocco successivo secondo un sistema a scalare. I RUTT/GRIMM assenti recupereranno il turno nella prima domenica utile dal loro rientro in servizio.

6. Al fine di conciliare le esigenze organizzative con la regolarità della turnazione suddetta e con il diritto alla fruizione dei permessi di cui alla legge 104/92, tali permessi saranno programmati di norma su base mensile come previsto dall'art. 46 lettera A) commi 8 e 9 approvato con verbale di accordo stipulato in data 9/12/2021 tra Utilitalia - Confindustria Cisambiente - Confcooperative Lavoro e Servizi - AGCI Servizi e FP CGIL - FIT CISL - Ultrasporti - FIADEL.
7. L'Azienda si impegna a incontrare le OO.SS. entro il mese di dicembre c.a. per fornire un riscontro sulla richiesta di incremento della indennità giornaliera per lavoro domenicale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Genova li, 10/11/2022

PER LE OO.SS.

F.P. CGIL   
FIT CISL   
UILTRASPORTI   
FIADEL 

PER A.M.I.U. GENOVA S.P.A.

IL DIRIGENTE AREA PEOR  
(Dott. Bruno Moretti)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Ing. Davide Grossi)