

ACCORDO SINDACALE n. 21/2020

STABILIZZAZIONE MANUTENTORI AUTOMEZZI ASSUNTI A TEMPO
DETERMINATO

Premesso che

- A.M.I.U. Genova S.p.A., stante l'esito negativo di una selezione interna, per far fronte alle carenze di organico prodottesi a fronte dell'entrata in vigore della c.d. "quota 100" e nell'imminenza del periodo feriale, nel mese di luglio 2019, ha dovuto procedere all'individuazione di manutentori automezzi ricorrendo al Centro per l'impiego (CPI);
- Nell'avviso di ricerca - data la difficoltà di reperire personale qualificato in possesso anche della patente C - è stato chiesto al CPI il reperimento di manutentori di automezzi anche con patente B, ritenendo comunque preferenziale il possesso della patente C;
- Il CPI ha fornito ad AMIU un elenco di persone dal quale 4 candidati con patente B sono stati assunti a tempo determinato per un periodo di 5 mesi a partire dall'8/10/2019;
- Nel mese di dicembre 2019 è stato pubblicato un bando di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di manutentori automezzi nel quale è stata ribadito il possesso della patente C, come da accordi sindacali in allora vigenti, a fronte del quale sono stati assunti 2 manutentori automezzi.
- Nel frattempo, oltre all'emanazione di diversi DPCM, sono stati sottoscritti il "Protocollo condiviso di regolazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro" tra Governo e OO.SS. nazionali e il "Protocollo d'Intesa" tra Utilitalia e OO.SS. nazionali di categoria, che hanno definito una serie dettagliata di prescrizioni per il mondo delle imprese sia private che pubbliche volte al contenimento del contagio da COVID-19;
- AMIU, avendo a sua volta istituito il proprio Comitato aziendale ai sensi delle indicazioni pervenute dalla propria Associazione datoriale, ha implementato un'articolatissima serie di azioni finalizzate alla tutela della salute dei propri dipendenti, divenute anche parte integrante del Protocollo Aziendale per il



contenimento e la gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid - 19 nonché dell'appendice al DVR;

- Tra le suddette misure vi era anche l'annullamento di tutti processi di selezione ed assunzione che avrebbero potuto svolgersi solo se correlati a pregressi bandi o a situazioni non procrastinabili e comunque solo in modalità telematica;
- Le misure di cui sopra - unitamente al persistere delle esigenze organizzative e produttive che avevano comportato l'assunzione a tempo determinato di 4 manutentori di autoveicoli per far fronte alle carenze di organico venutesi a creare in forza dell'entrata in vigore della c.d. "quota 100" e nell'imminenza del periodo feriale - hanno implicato, nell'incertezza dell'evoluzione epidemiologica e in un'ottica di bilanciamento di interessi, la necessità di prorogare i contratti dei suddetti meccanici fino a 12 mesi al fine di dare continuità organizzativa e funzionale al lavoro delle officine che è fondamentale per assicurare lo svolgimento del servizio pubblico essenziale che AMIU eroga alla cittadinanza.
- Persistendo le esigenze di fabbisogno di personale dell'area MANA ed in considerazione del fatto che i suddetti 4 dipendenti assunti a tempo determinato hanno nel frattempo maturato ed esercitato il diritto di precedenza di cui all'art. 24 del D. Lgs. 81/2015 e dell'art. 11 comma 16 del vigente CCNL Utilitalia dei Servizi Ambientali, risulta opportuno provvedere ad una stabilizzazione dei 4 rapporti di lavoro a tempo determinato viste anche le valutazioni positive circa l'operato dei 4 meccanici;
- Nel frattempo 3 dei 4 meccanici hanno conseguito la patente C mentre il quarto ha superato l'esame teorico e deve sostenere l'esame pratico verso la metà del mese di ottobre 2020.

Tutto ciò premesso

Le Parti firmatarie del presente Accordo

C O N C O R D A N O

quanto segue:

- 1 Le premesse sono parte integrante dell'Accordo;

Five handwritten signatures in blue ink are visible at the bottom of the page, arranged horizontally. The signatures are stylized and vary in length and complexity.

- 2 Di confermare quanto stabilito nell'accordo sindacale 16/2020 relativamente alla possibilità di inserire in officina anche personale in possesso di patente B e al percorso di carriera delineato per questa nuova categoria di lavoratori in AMIU e di prendere comunque atto che 3 dei 4 meccanici hanno conseguito la patente C mentre il quarto ha superato l'esame teorico e deve sostenere l'esame pratico verso la metà del mese do ottobre 2020;
- 3 Ricorrendo le condizioni di cui all'art. 24 del D. Lgs. 81/2015 e dell'art. 11 comma 16 del vigente CCNL Utilitalia dei Servizi Ambientali, avendo i 4 dipendenti esercitato il c.d. "diritto di precedenza" ed avendo gli stessi ottenuto valutazioni positive circa le loro prestazioni professionali, essendo immutate le condizioni in termine di fabbisogno di meccanici presso l'Officina, le Parti stabiliscono di assumere a tempo indeterminato dall'8/10/2020 i seguenti dipendenti:

omissis

4. Avendo tre dei suddetti operai conseguito la patente C questi accederanno al percorso di carriera previsto dall'accordo sindacale 11/2000, mentre il quarto, essendo in procinto di acquisire la patente C, vi accederà secondo quanto previsto dal succitato accordo sindacale 16/2020. Resta inteso che ai fini del passaggio di livello sarà tenuta in considerazione anche l'anzianità conseguita con il contratto a termine.

5. Il presente Accordo rappresenta la fonte normativa valida a livello aziendale del diritto di precedenza per le suddette assunzioni a tempo indeterminato di personale, tanto anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 8 D. L. 138/2011 convertito dalla Legge 14 settembre 2011, n. 148 con finalità di maggiore occupazione ed incremento della stabile forza lavoro aziendale per conservare le professionalità





acquisite e in un'ottica di valorizzazione e premialità delle risorse e di contenimento dei costi di assunzione.

Genova, li 02/10/2020

p. la RSU

Il Coordinatore
(Sig. Umberto Zane)

F.P. C.G.I.L.

FIT C.I.S.L.

UILTRASPORTI

FIADEL

p. l'A.M.I.U.

Il Dirigente Personale e Organizzazione
(Dott. Bruno Moretti)

Il Direttore Generale
(Dott.ssa Tiziana Merlino)