

ACCORDO SINDACALE n. 20/2021

Nuova organizzazione CERD

Premesso che

- AMIU, nel corso di diversi incontri a partire dal mese di ottobre 2020, ha informato le OO.SS. della necessità di riorganizzare il servizio ECOVAN passando dall'utilizzo di automezzi con PTT 35 q.li all'utilizzo di automezzi con PTT 50 q.li;
- Tale nuova organizzazione - che ha avuto ulteriori sviluppi ed affinamenti aziendali sarà implementata orientativamente verso il mese di ottobre 2021 compatibilmente con l'arrivo dei primi mezzi - presuppone che i nuovi automezzi debbano essere guidati da personale in possesso di patente C e CQC;
- A tal fine le OO.SS. hanno chiesto all'Azienda, tenuto conto degli impatti organizzativi della riorganizzazione anche ai sensi dell'art. 7 del CCNL, di offrire agli operatori impiegati in CERD alla guida degli ECOVAN (in forza nel mese di dicembre 2020 a TI) che abbiano piena idoneità fisica allo guida di mezzi Ecovan+ (PTT 50 q.li) ed attività di carico scarico correlate così come previsto dall'emanando nuovo DVR in fase di redazione da parte del RSPP, l'opportunità di conseguire la patente C e CQC con spese a carico di AMIU;
- A seguito di alcune assemblee sindacali fatte dalle OO.SS., AMIU ha effettuato un censimento a valle del quale, in fase di prima applicazione l'Azienda offrirà la possibilità di acquisire la patente C e CQC al personale in forza al 31/12/2020 che abbia manifestato la volontà di aderire a tale offerta e che sia nelle condizioni di cui al terzo punto delle premesse (come da lista allegata);
- Al riguardo in via preventiva AMIU ha effettuato una verifica con i legali aziendali in merito alla possibilità di accollarsi gli oneri dell'acquisizione delle patenti suddette;
- L'Ufficio legale AMIU ha verificato che in un ambito di riorganizzazione aziendale è possibile l'accollo degli oneri come eccezione rispetto alla regola generale stabilita dalla Corte dei Conti - sentenza 30/2020 Corte dei Conti della Toscana;
- In subordine a quanto sopra, le Parti, al fine di minimizzare i disagi individuali, hanno definito di verificare eventuali ricollocazioni tenendo conto delle domande individuali e delle idoneità fisiche di ciascuno;

Tutto ciò premesso

Le Parti firmatarie del presente Accordo

CONCORDANO



quanto segue:

1. Le premesse sono parte integrante del presente Accordo.
2. AMIU offrirà la possibilità di conseguire la patente C e CQC con spese a carico dell'Azienda a tutto il personale con qualifica di ADEC/ADSP assunto a tempo indeterminato e in forza al 31/12/2020, di cui alla lista allegata al presente accordo, impiegato in CERD alla guida degli ECOVAN/ECOCAR, che abbia piena idoneità fisica allo guida di mezzi Ecovan+ (PTT 50 q.li) ed attività di carico scarico correlate così come previsto dall'emanando nuovo DVR in fase di redazione da parte del RSPP.
3. In considerazione dell'evoluzione del servizio in fase di prima implementazione le Parti, al fine di monitorare congiuntamente i numeri del personale necessario per l'esecuzione del servizio con patente C e CQC, si rincontreranno per verificare la necessità di eventuali integrazioni.
4. Il numero di possibili fruitori dell'offerta di cui sopra potrà mutare in aumento o in diminuzione nel caso di eventuali nuove idoneità o sopravvenute inidoneità di lavoratori in forza la 31/12/2020, che a fronte del censimento a suo tempo effettuato avevano dato adesione all'acquisizione della patente C e CQC.
5. Le lezioni teoriche e pratiche per la patente C e per la CQC, dovranno tenersi al di fuori dell'orario di lavoro con le modalità e le frequenze che saranno indicate dall'autoscuola in base alle direttive Ministeriali. Sarà consentita l'effettuazione degli esami in orario di lavoro. Le Parti concordano che per i dipendenti che acquisiscano i titoli di guida con superamento degli esami alla prima prova, il 15% delle ore impiegate sarà loro riconosciuto a titolo di ore in conto recupero. Sarà cura dell'Area GESI organizzare i turni di lavoro in modo da consentire a tutti di partecipare ai corsi.
6. Il personale CERD, una volta acquisita la patente C e CQC, verrà inquadrato nelle mansioni di AUSTISTA CERD con inquadramento al 3° livello CCNL con prestazione di lavoro domenicista.
7. In caso di rinuncia alle mansioni di AUTISTA CERD ^v prima dei 3 anni dal conseguimento della stessa, dovrà essere rimborsato pro-rata l'importo di quanto sostenuto da AMIU per il conseguimento delle patenti C e CQC. Restano salve cause di forza maggiore quali ad esempio: sopravvenuta inidoneità (*qualora l'inidoneità intervenga nel primo anno di attività nel profilo di autista CERD le Parti verificheranno congiuntamente se sussistano o meno i presupposti per il mantenimento del diritto al conseguimento della patente C e*





CQC a spese di AMIU o se queste debbano essere poste a carico del dipendente), dimissioni, pensionamento.

8. Il personale oggi impiegato in CERD alla guida degli ECOVAN che ha comunicato la propria intenzione di non aderire alla possibilità di acquisire la patente C e CQC o che non fosse idoneo alla mansione a seguito dell'emanazione del nuovo DVR o che fosse in forza a CERD nel servizio ECOVAN dall'1/1/2021, dovrà comunicare all'Azienda la propria preferenza di ricollocazione in ambito aziendale compatibilmente con le mansioni ed il livello di inquadramento posseduto. La ricollocazione avverrà tenendo conto anche delle idoneità fisiche di ciascuno.
9. L'Azienda si impegna, ove possibile e compatibilmente con le esigenze organizzative e produttive nonché sulla base delle idoneità fisiche di ciascuno, a ricollocare il personale non aderente alla suddetta offerta aziendale prioritariamente in ambito CERD nel rispetto dei vincoli di budget.
10. Le Parti convengono che - trattandosi di una riorganizzazione ex art. 7 CCNL - in successivi incontri da tenersi a partire dal mese di settembre p.v. venga affrontata la tematica delle ricollocazioni di cui sopra e sarà affrontato il tema legato all'organizzazione del lavoro dell'intero reparto CERD.
11. Con l'implementazione del servizio ECOVAN+ 50 Q.li la squadra degli autisti impiegati in detto servizio sarà integrata in tutto o in parte dai 15 autisti di 3° livello assunti da specifica graduatoria di cui all'accordo sindacale n. 14/21.

Letto, confermato e sottoscritto.

Genova li, 30/07/2021

per le OO.SS.

F.P. CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

FIADEL

per A.M.I.U. Genova S.p.A.

IL DIRIGENTE
AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
(Dott. Bruno Moretti)

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Davide Grossi)



ALLEGATO CON NOMINATIVI ADERENTI ALL'OFFERTA DELLA PATENTE C E CQC

OMISSIS

Two handwritten signatures in black ink are located at the bottom of the page. The signature on the left is a cursive, stylized name, possibly starting with a large 'D'. The signature on the right is also cursive and appears to be a name starting with 'A'.