

ACCORDO SINDACALE n. 2 /2022

GRADUATORIA PER CHIAMATE A TERMINE E A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE DA ADIBIRE ALLA DIVISIONE SERVIZI FUNERARI (DSFU).

Premesso che

- L'Azienda nel mese di maggio 2021 ha pubblicato un avviso di selezione pubblica per il reperimento di personale da adibire alla DSFU con mansioni di addetto all'obitorio e addetto cimiteriale.
- In virtù dei demandi di legge ed in coerenza con il Regolamento Assunzionale di AMIU, le Parti convengono che la contrattazione aziendale sia l'unica fonte regolatrice delle modalità di stabilizzazione delle lavoratrici e dei lavoratori già inseriti in una specifica graduatoria per operatori ecologici.
- Le Parti convengono, quindi, come già effettuato negli anni precedenti, di istituire la graduatoria valida sia per le assunzioni a termine che a tempo indeterminato del personale da adibire alla DSFU con mansioni di addetto all'obitorio e addetto cimiteriale.

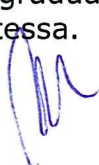
Tutto ciò premesso

Le Parti firmatarie del presente Accordo

C O N C O R D A N O

quanto segue.

1. Le premesse sono parte integrante del presente Accordo.
2. Di istituire la graduatoria del personale da adibire alla DSFU con mansioni di addetto all'obitorio e addetto cimiteriale con i nominativi dei lavoratori che abbiano lavorato nell'estate 2022.
3. Di approvare la graduatoria così come allegata al presente accordo.
4. Il fabbisogno di assunzioni sia a termine - di norma per ferie/picchi di attività stagionali e sostituzioni per assenze - sia a tempo indeterminato di personale da adibire alla DSFU con mansioni di addetto all'obitorio e addetto cimiteriale, verrà soddisfatto quindi mediante chiamata del personale ricompreso nella suddetta graduatoria.
5. Il presente accordo sindacale è l'unica fonte regolatrice del diritto di precedenza per le attività lavorative sia a termine di norma per sostituzione di personale in ferie o quanto altro previsto da norme di legge o di CCNL, sia indeterminato nell'ambito delle mansioni riconducibili di addetto all'obitorio e addetto cimiteriale.
6. Il ricorso alla graduatoria allegata al presente accordo avverrà secondo l'ordine della graduatoria stessa.




7. Il mantenimento del nominativo nella graduatoria avverrà alle condizioni in uso da sempre in AMIU come di seguito indicate:
- a) Accettazione incondizionata dell'offerta aziendale di assunzione a termine – sono fatte salve esclusivamente eventuali rinunce legate all'impossibilità lavorativa per documentati motivi di salute personali o per gravi e documentati infermità del coniuge o di un parente entro il secondo grado o di un componente la famiglia anagrafica,
 - b) Valutazione delle prestazioni positiva,
 - c) Non aver alcun contenzioso in corso con AMIU,
 - d) Totale assenza di provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto,
 - e) Tasso di assenteismo non superiore al 4,7% individuale inteso come rapporto tra ore di assenza per malattia e ore lavorabili,
 - f) Piena idoneità alla mansione,
 - g) Possesso di patente B valida.
8. Le assunzioni a tempo indeterminato saranno sempre subordinate all'esercizio del diritto di conversione del personale da Part Time a Full Time nonché agli obblighi assunzionali di cui alla legge 68/99.
9. Le Parti concordano inoltre che, qualora il personale da assumere a tempo indeterminato fosse già in servizio con contratto a tempo determinato, i rapporti di lavoro a tempo indeterminato dovranno essere definiti tramite accordi in sede sindacale.

Letto, confermato e sottoscritto

Genova, li 10/11/2022

PER LE OO.SS.

F.P. CGIL 

FIT CISL 

UILTRASPORTI 

PER A.M.I.U. GENOVA S.P.A.

IL DIRIGENTE AREA PEOR
(Dott. Bruno Moretti)

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Davide Grossi)