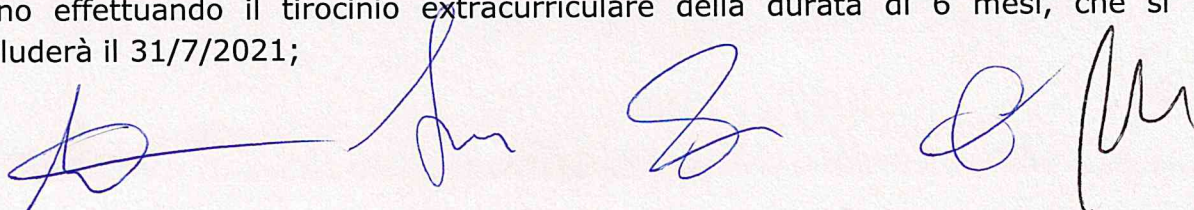


**ACCORDO SINDACALE N. 15 /21**

**ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI OPERAI MECCATRONICI**

Premesso che

- Con accordo sindacale 17/2018 le Parti hanno concordato l'adesione al progetto "Formazione per Tecnico Meccatronico per la manutenzione di veicoli e attrezzature utilizzate per i servizi sul territorio", con capofila CNOS FAP LT, nell'ambito dell'«Avviso della Regione Liguria per la presentazione di operazioni relative ad azioni di formazione continua e permanente a valere sul programma operativo Regione Liguria Fondo Sociale Europeo 2014-2020 (ASSE I - Occupazione) Modificato con D.D. n. 1184 del 07/06/2018»;
- A seguito della nuova proposta progettuale "Formazione per Tecnico per la manutenzione di veicoli attrezzati per i servizi sul territorio", del CNOS FAP LT, nell'ambito dell'AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DI OPERAZIONI RELATIVE A PERCORSI INTEGRATI FORMATIVI A VALERE SUL PROGRAMMA OPERATIVO REGIONE LIGURIA FONDO SOCIALE EUROPEO 2014-2020 (ASSE I - Occupazione) "Formarsi per competere" - Percorso integrato per l'inserimento lavorativo di giovani disoccupati, le Parti con accordo sindacale 2/2019 hanno deciso di aderire alla medesima posto l'ampliamento della proposta formativa e delle possibilità di apprendimento sul campo della specifiche competenze;
- Le Parti con il medesimo accordo avevano disposto che al termine del percorso formativo almeno 8 allievi sarebbero stati assunti da AMIU con un contratto di apprendistato secondo le previsioni del vigente CCNL;
- Tenuto conto del fabbisogno aziendale, l'Azienda ha poi definito di accogliere 10 allievi del CNOS inseriti nel progetto di formazione;
- Tutti i destinatari del progetto – allievi prima stagisti e poi tirocinanti – sono stati individuati a seguito di selezione pubblica gestita dal CNOS parte integrante del progetto;
- Che i 10 allievi che, nell'ambito del percorso formativo, hanno sostenuto lo stage aziendale curriculare in AMIU hanno ottenuto l'attestato di qualifica di "tecnico meccatronico delle autoriparazioni" codice ISTAT 6.2.3.1.1;
- Che sempre nell'ambito della nuova proposta progettuale i suddetti 10 allievi stanno effettuando il tirocinio extracurriculare della durata di 6 mesi, che si concluderà il 31/7/2021;



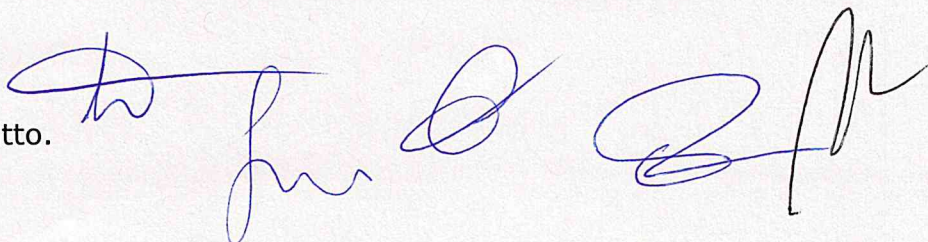
- Che il contratto di apprendistato professionalizzante, disciplinato dal D. Lgs. n. 81 del 15.06.2015, è un contratto di lavoro a tempo indeterminato a cosiddetta causa mista finalizzato alla formazione e alla occupazione dei giovani;
- Che, tenuto conto del percorso corsuale suddetto e viste le valutazioni positive ottenute dai 10 tirocinanti nel corso del tirocinio extracurricolare, è possibile assumerli a tempo indeterminato avendo di fatto già svolto parte del percorso di formazione professionalizzante, anziché assumerli con un contratto di apprendistato professionalizzante;
- Che occorre definire un apposito percorso di carriera che tenga conto dei tempi necessari per un proficuo inserimento lavorativo attesa la loro carenza di pregresse esperienze lavorative;

Le Parti dopo approfondita discussione

#### CONCORDANO

1. Le premesse sono parte integrante del presente protocollo d'intesa;
2. Le Parti - tenuto conto del percorso corsuale di cui in premessa, nonché del tirocinio extracurricolare sostenuto in Azienda con valutazione dell'apprendimento e delle prestazioni positiva - concordano come previsto nel fabbisogno 2021 di assumere i 10 tirocinanti impiegati in officina a tempo indeterminato con il profilo di "manutentore autoveicoli" a partire dal 1° agosto 2021 con un periodo di prova di 90 giorni come previsto dall'art. 5 del vigente CCNL.
3. Di definire per i suddetti 10 assumendi il seguente percorso di carriera tenuto conto dei tempi necessari per un proficuo inserimento lavorativo attesa la loro carenza di pregresse esperienze lavorative nonché di un bilanciamento economico tra il contratto di apprendistato e il contratto a tempo indeterminato:
  - Assunzione al 3° livello B;
  - Passaggio al 4° livello B dopo quattro anni di permanenza al 3° livello e valutazione delle prestazioni positiva nell'intero periodo e con valutazione superiore a 70 punti per almeno gli ultimi tre anni. Resta inteso che non troverà applicazione il riconoscimento dell'incentivo professionale di cui all'accordo sindacale 11/2000;
  - Solo per il passaggio dal 4° al 5° livello e relativamente al solo personale in possesso di patente C si applicherà quanto previsto dall'accordo sindacale 11/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.





Genova li, 07/07/2021

Per le OO.SS.

FP CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

FIADEL

p. l'AMIU Genova S.p.A.

IL DIRIGENTE AREA PEOR  
(Dott. Bruno Moretti)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Ing. Davide Grossi)