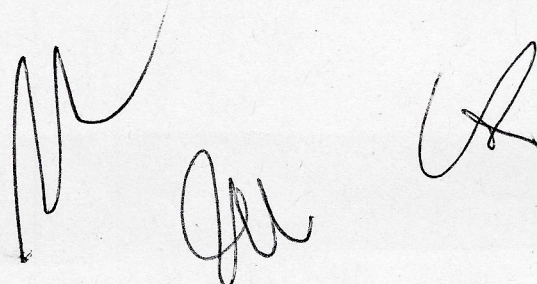


**ACCORDO SINDACALE n. 14 /2020**

**Ripristino orari di lavoro**

**Premesso che**

- AMIU e la RSU hanno già condiviso sin dal 10/3/2020 un primo piano di azione finalizzato a fronteggiare l'emergenza COVID - 19;
- Nel frattempo, oltre all'emanazione di diversi DPCM, sono stati sottoscritti il "Protocollo condiviso di regolazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro" tra Governo e OO.SS. nazionali e il "Protocollo d'Intesa" tra Utilitalia e OO.SS. nazionali di categoria, che hanno definito una serie dettagliata di prescrizioni per il mondo delle imprese sia private che pubbliche volte al contenimento del contagio da COVID-19;
- AMIU, avendo a sua volta istituito il proprio Comitato aziendale ai sensi delle indicazioni pervenute dalla propria Associazione datoriale, ha implementato un'articolatissima serie di azioni finalizzate alla tutela della salute dei propri dipendenti, divenute anche parte integrante del Protocollo Aziendale per il contenimento e la gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid - 19 nonché dell'appendice al DVR;
- Tra le suddette misure vi è anche lo scaglionamento in ingresso nei turni di lavoro mirato alla rarefazione delle presenze negli spogliatoi;
- Il Comitato anche alla luce della cd Fase 2, così come definita dai recentissimi DCPM, in data 28/5/2020 ha approvato lo sblocco progressivo delle turnazioni nonché la rimozione del divieto allo spostamento fra diverse sedi aziendali a far data 1/6/2020;
- In data odierna le Parti hanno convenuto sull'opportunità di ripristinare, previa verifica dei layout degli spogliatoi delle varie unità operative aziendali, le matrici orarie ordinarie vigenti ante emergenza Covid;



**Tutto ciò premesso**

Le Parti firmatarie del presente Accordo

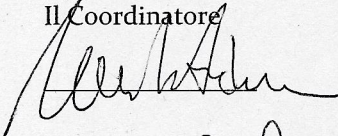
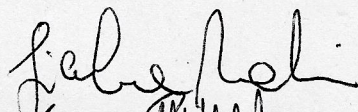

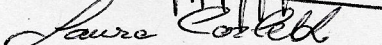
**C O N C O R D A N O**  
quanto segue.

1. Le premesse sono parte integrante del presente Accordo;
2. A far data 15/6 p.v. verranno ripristinate le matrici orarie vigenti ante Covid in tutta AMIU;
3. Faranno eccezione a quanto sopra quei siti ove le situazioni logistiche non consentono il distanziamento minimo necessario; in tali casi sarà mantenuto lo scaglionamento dei turni al fine di rarefare la presenza contemporanea di dipendenti negli spogliatoi;
4. Che tale scaglionamento potrebbe causare, in talune sporadiche occasioni, l'impossibilità di rispettare il riposo giornaliero di 11 ore previsto dall'art. 24 del C.C.N.L.; a tal fine verrà mantenuta la possibilità di uscita anticipata rispetto all'orario previsto per la fine del turno di lavoro (cd codice P29);
5. Sempre dal 15/6 p.v. verrà sperimentalmente per un mese implementato l'orario 19,50 – 2,10 con la possibilità di uscita anticipata rispetto all'orario previsto per la fine del turno di lavoro (cd codice P29) al fine di consentire eventuali cambi turno;
6. Il presente Accordo verrà recepito dal Comitato di Verifica Aziendale;
7. Le Parti altresì effettueranno incontri periodici per verificare la possibilità di un ritorno totale alla normalità degli orari di lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto.

Genova, li 11/06/2020

per la RSU  
Il Coordinatore

  
F.P. CGIL   
FIT CISL   
~~UILTRASPORTI~~  
FIADL 

per A.M.I.U. Genova S.p.A.  
IL DIRETTORE GENERALE

  
IL DIRIGENTE  
AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE