

ACCORDO SINDACALE n.11/2022

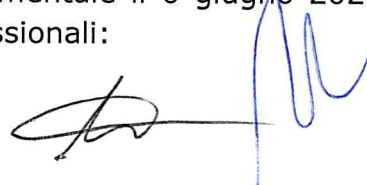
Impianto di Trattamento dei materiali provenienti dalla raccolta differenziata - riorganizzazione del servizio

Premesso che

- Con accordo sindacale n. 8/2013 del 3 luglio 2013 è stata definita la struttura organizzativa dell'Impianto di Trattamento dei materiali provenienti dalla raccolta differenziata ed in tale occasione sono stati definiti anche gli orari lavorativi per ciascuna qualifica professionale;
- Con accordo sindacale 1/2019 sono stati definiti nuovi nastri orari allora utili per il miglior funzionamento dell'impianto e un nuovo dimensionamento dell'organico;
- In data 21/4/2022 è stato presentato alle OO.SS. il progetto relativo alle prospettive future dell'impianto di Sardorella che prevede l'adozione in via sperimentale di una nuova configurazione organizzativa per garantire una produttività ed una redditività dell'impianto soddisfacente;
- In data 11/5/2022, 18/5/2022 e 30/5/2022 le Parti si sono nuovamente incontrate al fine di addivenire ad una conclusione condivisa.
- Nelle more della suddetta nuova configurazione è stata messa in atto una rimodulazione del fabbisogno di personale adibito alla selezione manuale del multimateriale;
- L'Area IMEC ha comunicato che l'avvio della sperimentazione del nuovo modello organizzativo è prevista per il 6/6/2022 e avrà una durata di 7 mesi, fatta salva la possibilità di proroga fino ad un massimo di 12 mesi dall'avvio.
- Con accordo sindacale 9/22 è stato convenuto che, al fine di favorire maggiori opportunità occupazionali e attesa l'equivalenza e la fungibilità delle mansioni di operaio comune di 1° livello, venga estesa la validità dalla vigente graduatoria degli ADSP/ADEC anche all'assunzione degli Addetti alla Selezione Manuale (ASEM).

Tutto ciò premesso
Le Parti firmatarie del presente **Accordo**
CONCORDANO
quanto segue:

1. Le premesse sono parte integrante del presente **Accordo**;
2. Il nuovo modello il cui avvio è previsto in via sperimentale il 6 giugno 2022 prevede che siano impiegate le seguenti figure professionali:



- 1 responsabile unità operativa
 - 4 capi squadra,
 - 13 addetti all'impianto (AISA),
 - 12 addetti alla selezione manuale (ASEM)
 - 4 portieri pesatori;
3. Per quanto riguarda l'integrazione dei numeri necessari si procederà come segue:
- AISA – attingendo alle attuali graduatorie, ferme restando le mansioni di cui all'accordo sindacale 8/2013;
 - ASEM – tra gli aderenti all'offerta di lavoro fatta ai candidati inseriti nelle vigenti graduatorie per ADSP/ADEC dal 6/6/2022 saranno assunti 14 ASEM part-time a 19 ore a tempo determinato per un periodo di 7 mesi prorogabili.
All'interno degli ASEM attualmente in forza a tempo indeterminato saranno individuate 4 figure di 2° livello che oltre alle mansioni di ASEM di 1 livello come previsto dal vigente CCNL, saranno adibiti anche a funzioni di controllo visivo della qualità del materiale cernito;
 - POPE – Le Parti convengono altresì che – data l'equivalenza dell'inquadramento e in un'ottica di "active ageing" – la copertura di un posto di addetto alla pesatura venga effettuata attraverso l'adibizione a tale mansione di un AISA a rotazione tra quelli oggi presenti nell'impianto con possibilità di ruotare sui tre turni previsti e che accettino la proposta e previa adeguata formazione;
4. A partire dall'1/6/2022 a tutti gli ASEM operanti nell'impianto di Sardorella sarà riconosciuto un incentivo professionale pari ad €/h 0,26.
5. A partire dall'1/6/2022 e per tutta la durata della sperimentazione, l'incentivo professionale per il personale in forza nell'impianto con mansioni di AISA e di Capo Squadra passerà da € 0,62 ad € 0,98. Tale incremento sarà reversibile qualora si tornasse alla matrice originaria.
6. Come prassi aziendale i lavoratori in forza all'impianto potranno partecipare a selezioni interne compatibilmente con le possibilità di loro rimpiazzo.
7. Le Parti concordano sulla necessità di rimodulare conseguentemente gli orari dell'impianto di trattamento dei materiali provenienti dalla raccolta differenziata secondo il seguente modello su sei giorni lavorativi:

IMPIANTO TRATTAMENTO SARDORELLA	CAPI SQUADRA	06:40/13:00	dal lun. al sab.
		13:00/19:20	
		19:40/02:00	
	PESATORI	06:20/12:40	dal lun. al sab.
		12:40/19:00	
		19:00/01:20	
	ASEM	06:40/13:00	dal lun. al sab.
		12:40/19:00	
		19:00/01:20	
	AISA	06:00/12:20 oppure	dal lun. al sab.
		06:40/13:00	

Im full

CR

[Signature]

[Signature]

		12:20/18:40 oppure 13:00/19:20	
		19:00/01:20 oppure 19:40/02:00	
	RESPONSABILE IMPIANTO/ IMPIEGATO/ 1 CAPOSQUADRA	07:30-12:30 13:00 -16:15	dal lun. al gio.
		07:30/12:30	Venerdì

8. In considerazione della specificità organizzativa e logistica dell'Impianto di Trattamento di Sardorella, le Parti convengono che al personale operante nei turni con inizio alle ore 12,20 e 12,40 verranno mantenute in via del tutto eccezionale le agevolazioni di carattere assistenziale ad oggi percepite sul turno con inizio alle 12,00.

9. Le Parti si incontreranno per una prima verifica della sperimentazione entro il 15 ottobre 2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

Genova li, 03/06/2022

PER LE OO.SS.

F.P. CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

FIADL

PER A.M.I.U. GENOVA S.P.A.

IL DIRIGENTE AREA PEOR
(Dott. Bruno Moretti)

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Davide Grossi)