

**ACCORDO SINDACALE n. 11/2020**

**MISURE A TUTELA DELLA SALUTE – DCPM 11/3/2020**

**BANCA DELLE ORE SOLIDALE COLLETTIVA**

**Premesso che**

- > AMIU, le OOSS stipulanti e la RSU hanno siglato il 14/3/2020 ed il 31/3/2020 in via telematica gli Accordi 5/2020 e 6/2020, finalizzati a fronteggiare l'emergenza COVID – 19;
- > Le Parti il 1/4/2020, attesi i contenuti del Dl Cura Italia, hanno avviato un esame congiunto dei termini e condizioni dell'accesso all'Assegno Ordinario dal Fondo di Integrazione Salariale (FIS);
- > In data odierna le Parti hanno effettuato una verifica delle posizioni interessate dalla Banca Ore Negativa, sia a livello individuale che globale;
- > Verificata la consistenza del debito orario, le Parti hanno avviato una riflessione in merito alla possibilità di sperimentare, quale forma alternativa al FIS, un ammortizzare sociale interno in grado di garantire adeguata copertura solidale dei debiti orari maturati dal personale sospeso dal 17/3 dalla produzione per tutela della salute;

**Tutto ciò premesso**

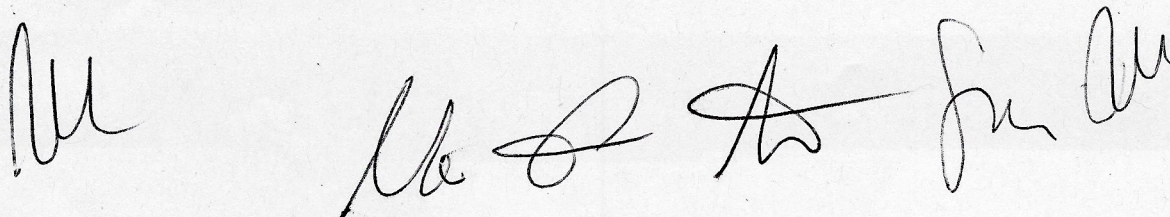
Le Parti firmatarie del presente Accordo

**C O N C O R D A N O**

quanto segue.

1. Le premesse sono parte integrante del presente Accordo:
2. Le Parti concordano di implementare con esclusivo riferimento agli Accordi 5 e 6 /2020 e alla situazione contingente legata all'emergenza COVID-19, l'istituzione di una "Banca delle ore solidali collettiva" – più brevemente BOSC;
3. I lavoratori e lavoratrici potranno alimentare la suddetta BOSC attraverso la cessione volontaria di ore di ferie e/o ore in conte recupero in libera quantità.

La cessione di ore di ferie, potrà avvenire per la parte eccedente le 152 ore (4 settimane) annue individuali, come previsto dal D.lgs. 66/2003.



4. AMIU garantirà la copertura del debito globale relativo alla Banca Ore Negativa per una quota fino all'80% del globale.

Le ore cedute volontariamente andranno a copertura del 20% di debito residuo;

5. La rilevazione delle cessioni volontarie di ferie o ore in conto recupero terminerà il 31/07/2020; le Parti potranno prorogare il termine al 30/09/2020.

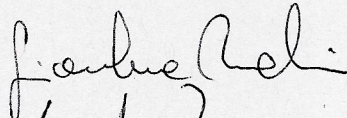
6. Le Parti convengono altresì che quanto erogato nel mese di aprile 2020 a titolo di "Premio ai lavoratori dipendenti" (art. 63 del DL 17/3/2020 n.118 poi convertito in legge) venga nuovamente erogato in via del tutto eccezionale nel mese di maggio c.a. sotto forma di Una Tantum, secondo le stesse modalità di calcolo del citato disposto di legge – mese di rilevazione presenze in servizio sempre marzo 2020 - ad eccezione dell'importo massimo individuale che verrà riparametrato a 120,00 euro lordi;

7. AMIU assumerà entro il mese di maggio c.a. compatibilmente con i tempi delle visite mediche 15 ADSP dalla graduatoria vigente (Accordo 4/2019); le Parti si incontreranno entro il mese di luglio per valutare le possibili ulteriori assunzioni dalla graduatoria sopraccitata.

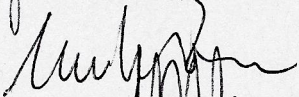
Letto, confermato e sottoscritto.

Genova, 19/05/2020

per la FP CGIL



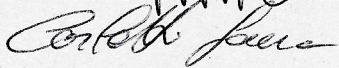
per la FIT CISL



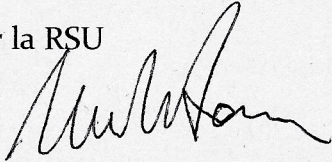
per la UILTRASPORTI



per la FIADEL



per la RSU



per A.M.I.U. Genova S.p.A.

IL DIRIGENTE  
AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE