

**ACCORDO SINDACALE n. 10/2020**

**ASSUNZIONE DEL PERSONALE OPERANTE PRESSO IL SERVIZIO DI  
IGIENE URBANA SVOLTO DALLE SOCIETÀ IDEALSERVICE E CUNEO  
RISPETTIVAMENTE PER CONTO DEI COMUNI DI RECCO E USCIO EX  
ART 6 CCNL**

**Premesso che**

- A.M.I.U. Genova S.p.A. capogruppo in R.T.I. con la Coop Idealservice è risultata aggiudicataria del servizio di igiene urbana fuori Comune di Genova presso i Comuni del Golfo Paradiso;
- A.M.I.U. Genova S.p.A. come previsto dall'atto di costituzione del R.T.I. eseguirà il servizio presso i Comuni di Recco e Uscio ad oggi svolti rispettivamente dalle ditte Idealservice e Cuneo.
- Detto appalto, dato il momento emergenziale per il contenimento del COVID-19, avrà inizio dalla data che i Comuni interessati indicheranno e avrà scadenza il 31/12/2020, con possibilità di proroga fino al 31 dicembre 2022 a condizione che non sia intervenuto, entro la data del 31.12.2020, l'affidamento unitario del servizio da parte della Città Metropolitana, conformemente a quanto previsto dal Piano Metropolitan dei rifiuti;
- L'art. 6 del vigente CCNL disciplina i casi di avvicendamento nella gestione in appalto di servizi di cui all'art. 3 del CCNL stesso;
- In considerazione del fatto che AMIU si avvicenderà nell'appalto dei due Comuni interessati senza soluzione di continuità e con lo stesso modello organizzativo delle attuali ditte, almeno per i primi 60 giorni, in via del tutto eccezionale in fase di start-up il modello organizzativo sarà simile fatto salvo quanto pattuito con il presente accordo sindacale;
- In particolare, ad eccezione di casi legati a inidoneità lavorative o carenza di titoli di guida, il subentro di AMIU nella gestione dell'appalto non comporterà variazioni significative sulla classificazione, al netto di una omogeneizzazione parziale dei nomi dei job profile;

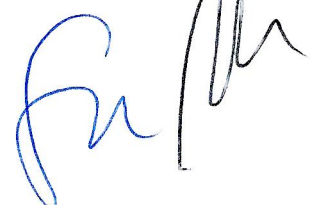
**Tutto ciò premesso**

Le Parti firmatarie del presente Accordo

**CONCORDANO**

quanto segue:

- 1 Le premesse sono parte integrante dell'Accordo;



- 2 In applicazione di quanto disposto dall'art. 6 del vigente CCNL, AMIU si impegna ad assumere il personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato ricompreso nell'elenco di seguito riportato - così come trasmesso dalle società cessanti l'appalto - conformemente a quanto previsto dal CCNL Utilitalia per i Servizi Ambientali, tenendo conto della propria natura di Azienda "in-house" e solo a fronte del possesso dei seguenti requisiti:
- piena idoneità allo svolgimento delle mansioni;
  - patente idonea alla mansione e ove necessaria CQC in corso di validità.
- 3 Il personale da assumere ex novo è quello sotto riportato; gli inquadramenti, le mansioni e le tipologie di contratto (PT o FT) sono state certificate dalle ditte uscenti con specifiche comunicazioni ai sensi dell'art. 6 CCNL:

Cognome Nome	Qualifica	Mansione	PT/FT	Livello
omissis	Operaio	op.ecolog./add.raccolta con macc.operat.	FT	Livello 2 A
	Operaio	autista/raccoglitore	FT	Livello 4 A
	Operaio	autista/raccoglitore	PT 19 ORE	Livello 3 B
	Operaio	autista/raccoglitore	FT	Livello 4 A
	Impiegato	add.segreteria ammin. centro produttivo	FT	Livello 4 A
	Operaio	autista/raccoglitore	PT 24 ORE	Livello 3 B
	Operaio	autista/raccoglitore	FT	Livello 4 A
	Operaio	autista/raccoglitore	FT	Livello 4 A
	Operaio	operatore ecologico/add.raccolta	FT	Livello 2 A
	Operaio	op.ecolog./add.raccolta con macc.operat.	FT	Livello 2 A
	Operaio	op.ecolog./add.raccolta con macc.operat.	FT	Livello 3 A
	Operaio	op.ecolog./add.raccolta con macc.operat.	FT	Livello 3 A
	Operaio	autista/raccoglitore	FT	Livello 3 A
	Operaio	op.ecolog./add.raccolta con macc.operat.	FT	Livello 2 A
	Operaio	op.ecolog./add.raccolta con macc.operat.	FT	Livello 2 A
	Operaio	op.ecolog./add.raccolta con macc.operat.	FT	Livello 3 A
	Operaio	autista/raccoglitore	FT	Livello 4 A
	Operaio	resp.gruppi di lavoro autisti	FT	Livello 5 A
	Operaio	autista/raccoglitore	FT	Livello 4 A
	Impiegato	autista/raccoglitore	FT	Livello 5 A
Operaio	autista	FT	Livello 4 A	

4. Tenuto conto delle inidoneità al lavoro e dei titoli di guida in possesso, il suddetto personale sarà assunto a tempo indeterminato dall'avvio dell'appalto con i seguenti inquadramenti e contratti (PT/FT):

*Van M*

*AB*

*U A fm W*

Cognome Nome	Qualifica	Mansione	PT/FT	Livello
omissis	Operaio	Addetto Ecologico	FT	Livello 2 A
	Operaio	Autista Raccoglitore	FT	Livello 4 A
	Operaio	Autista Raccoglitore	PT 19 ORE	Livello 3 B
	Operaio	Autista Raccoglitore	FT	Livello 4 A
	Impiegato	Impiegata	FT	Livello 4 A
	Operaio	Autista Raccoglitore	PT 24 ORE	Livello 3 B
	Operaio	Autista Raccoglitore	FT	Livello 4 A
	Operaio	Autista Raccoglitore	FT	Livello 4 A
	Operaio	Addetto Ecologico	FT	Livello 2 A
	Operaio	Addetto Ecologico	FT	Livello 2 A
	Operaio	Addetto Ecologico	FT	Livello 3 A
	Operaio	Addetto Ecologico	FT	Livello 3 A
	Operaio	Autista Raccoglitore	FT	Livello 3 A
	Operaio	Addetto Ecologico	FT	Livello 1 A
	Operaio	Addetto Ecologico	FT	Livello 2 A
	Operaio	Addetto Ecologico	FT	Livello 3 A
	Operaio	Autista Raccoglitore	FT	Livello 4 A
	Operaio	Caposquadra Polivalente	FT	Livello 5 A
	Operaio	Autista Raccoglitore	FT	Livello 4 A
	Operaio	Addetto Ecologico	FT	Livello 3 A
	Operaio	Autista Raccoglitore	FT	Livello 4 A

- 5 In fase di prima applicazione, il cd. "Responsabile di Gruppi di Lavoro Autisti" verrà riclassificato, a parità di livello inquadramentale, come Caposquadra Polivalente, in coerenza con quanto già profilato in AMIU. Il Caposquadra, in continuità con quanto operato nell'appalto Idealservice sino al subentro di AMIU, oltre allo svolgimento delle mansioni di Autista Raccoglitore, in qualità di Preposto, dovrà guidare e coordinare le attività del personale appartenente alla UT Recco nell'ambito dei programmi e delle istruzioni ricevute dai Responsabili, garantendo il controllo operativo sul corretto svolgimento dei servizi. Ad un mese dall'avvio dell'appalto, verrà valutata l'eventuale equiparazione inquadramentale del Preposto di Recco con il modello gestionale ed organizzativo AMIU operato nelle UUTT. Resta inteso che, attese le specificità operative e gestionali della UT Recco, il preposto della medesima continuerà quando necessario anche a svolgere compiti operativi;
- 6 Ai predetti 21 lavoratori, così come già agli altri operanti negli appalti fuori Genova, sarà riconosciuto il trattamento economico e normativo derivante dalla contrattazione di primo livello - CCNL, con il riconoscimento a titolo di produttività del Compenso Retributivo Aziendale (CRA) previsto all'art. 2 lettera C del CCNL.
- 7 Le differenze retributive derivanti da eventuali inquadramenti inferiori rispetto a quelli acquisiti dall'Impresa uscente, effettuati in sede di armonizzazione derivanti da carenze dei

*Va R*

*UB AB R*  
*A fm da*

titoli di guida o delle idoneità nonchè in coerenza con le mansioni effettivamente svolte, saranno riconosciute a titolo di assegno ad personam riassorbibile.

- 8 Il posto di lavoro in fase di start up sarà Via dei Fieschi (spogliatoi e ufficio).
- 9 L'orario di lavoro sarà articolato secondo l'allegato "A" al presente accordo. Attesa la normalità della prestazione domenicale nella UT di Recco, in via del tutto eccezionale ai soli lavoratori operanti in tale U.T. che presteranno servizio domenicale normale verrà riconosciuta una maggiorazione del 50% della retribuzione individuale oraria e per ogni ora ordinaria lavorata;
- 10 Gli Autisti Raccoglitori, qualora non impegnati e non impegnabili in attività di conduzione di automezzi richiedente la patente C e CQC - saranno adibiti alle altre mansioni riconducibili all'Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio.
- 11 Essendo il rapporto di lavoro derivante dall'avvicendamento in appalto da parte delle Società Idealservice e Cuneo ad A.M.I.U. Genova S.p.A., al termine dell'appalto stesso troverà integrale applicazione il disposto dell'art. 6 del CCNL Utilitalia Servizi Ambientali.
- 12 Di incontrarsi al termine della fase di start-up qualora si rendessero necessarie modifiche al modello organizzativo o agli orari di lavoro.

Genova, li 19/05/2020

p. la RSU

Il Coordinatore  
(Sig. Umberto Zane)

  
RSU Recco

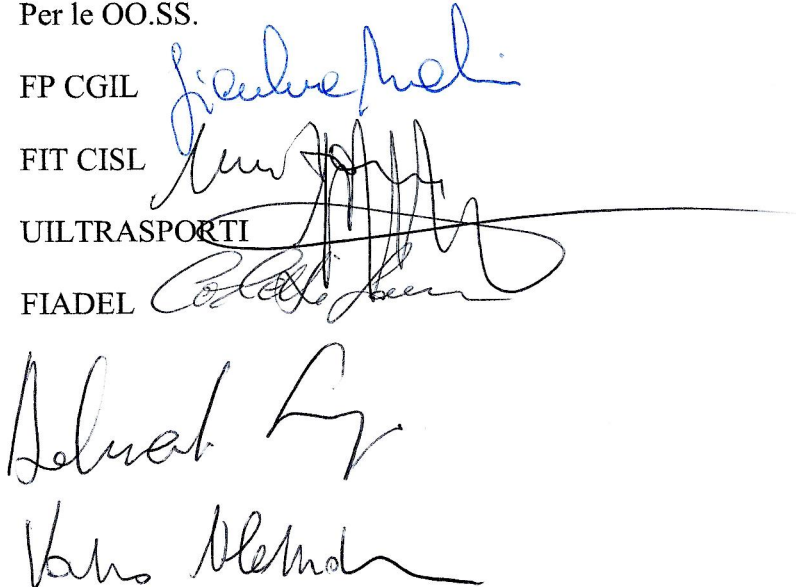
Per le OO.SS.

FP CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

FIADDEL



p. l'A.M.I.U.

Il Dirigente Personale e Organizzazione  
(Dott. Bruno Meretti)

Il Direttore Generale  
(Dott.ssa Tiziana Merdino)



## ALLEGATO "A" ORARI U.T. RECCO

Autisti:

Martedì, mercoledì, giovedì, e sabato: mattino dalle ore 04:00 alle ore 10:00 o dalle ore 06:00 alle ore 12:00 - pomeriggio dalle ore 13:00 alle ore 19:00

Lunedì e venerdì mattina dalle 04:00 alle ore 11:00 – pomeriggio dalle ore 12:00 alle ore 19:00

Per la raccolta del vetro: martedì e sabato mattina dalle ore 05:00 alle ore 12:00

Per l'autista addetto agli scarichi e movimentazione ad impianto delle varie frazioni raccolte

Lunedì dalle ore 07:00 alle ore 13:00

Martedì, mercoledì e venerdì dalle ore 06:00 alle ore 12:00

Giovedì e sabato dalle ore 06:00 alle ore 13:00

per n. 2 Addetti Ecologici:

Lunedì dalle ore 06:00 alle ore 12:00 e dalle ore 13:00 alle ore 15:00 (servizio mercato);

dal martedì al sabato dalle ore 06:00 alle ore 12:00

per i rimanenti Addetti Ecologici

Martedì, mercoledì, giovedì e venerdì: mattino dalle ore 06:00 alle ore 12:00

Lunedì e sabato mattina dalle 06:00 alle ore 13:00

Impiegato:

lunedì dalle ore 08:30 alle ore 15:30

dal martedì al venerdì dalle ore 08:30 alle ore 14:30

sabato dalle ore 08:45 alle ore 12:15 e dalle ore 13:15 alle ore 16:45

È previsto un presidio domenicale di 1 autista e 4 addetti ecologici con orario dalle ore 06:00 alle ore 12:00.

