

ACCORDO SINDACALE n. 1 /2024

PREMIO DI PRODUTTIVITÀ 2023 DSFU

Premesso che

DSFU è una Divisione di AMIU Genova Spa in cui operano i dipendenti confluiti in data 1/7/2010 a seguito di trasferimento di un ramo dell'ex Azienda Speciale A.Se.F.;

Il CCNL vigente, all'art. 39, prevede che allo scopo di migliorare il servizio e la competitività delle aziende anche attraverso strumenti di partecipazione all'andamento aziendale venga istituito un Premio di produttività.

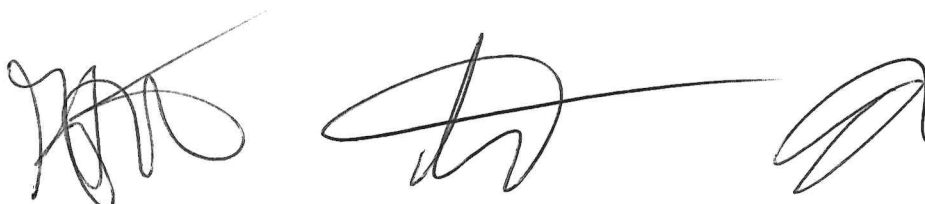
Tutto ciò premesso

Le Parti firmatarie del presente Accordo

C O N C O R D A N O

quanto segue:

1. Le premesse sono parte integrante dell'Accordo.
2. È istituito, a decorrere dal 01.01.2023 e fino al 31.12.2023, un Premio di Produzione Individuale per il personale a tempo indeterminato in forza alla data del 31/12/2023 appartenente ad A.M.I.U. Genova S.p.A. con contratto di lavoro regolato dal CCNL Utilitalia per i dipendenti delle imprese pubbliche del settore funerario.
3. Di confermare l'importo del Premio di Produzione Individuale standard dell'anno precedente pari ad € 500,00.



4. Il Premio di produzione Individuale da erogare si ottiene moltiplicando il valore del Premio standard di cui al precedente punto 3 per la seguente tabella relativa alle ore lavorate in regime ordinario – senza straordinario o supplementare – nell’anno 2023 riferite a un lavoratore full time a tempo indeterminato in servizio dall’1/1 al 31/12/2023:

| Fascia ore lavorate ordinarie a consuntivo 2023 | fattore moltiplicativo |
|--|-----------------------------------|
| Superiore 1689 | 1,80 |
| 1609 – 1689 | 1,20 |
| 1503 – 1608 | 0,60 |
| 1315 – 1512 | 0,40 |

5. Verranno considerate quali ore ordinarie lavorate anche le ore fruite per:
- Permesso sindacale e RIs, assemblea sindacale retribuita;
 - Permesso per funzioni pubbliche elettive
 - Visita medica aziendale;
 - Ore di assenza per infortunio con prognosi superiore a 3 giorni calendariali;
 - Donazione sangue e midollo osseo;
 - Congedo per maternità (e paternità);
 - Permesso nascita figlio;
 - Recupero ore straordinario, formazione e visita medica aziendale fuori orario di lavoro accantonate di cui all’ODS 91/rev. 4 punti 8, 9 e 38;
 - Smaltimento ferie maturate e non godute negli esercizi precedenti solo se le stesse vengono fruite una volta esaurite le ferie dell’anno di competenza;
 - Attività di soccorso e assistenza in occasione di pubbliche calamità organizzate dal dipartimento della Protezione Civile o dalla competenze Prefettura;
 - Gli scioperi saranno considerati neutrali ai fini del conteggio;
 - Ore permesso CRAL.
6. Per l’anno 2023, esclusivamente ai fini del conteggio delle ore ordinarie lavorate a consuntivo 2023, è fatta salva per ogni dipendente una franchigia pari a 50 ore di assenza dal servizio nel caso che le medesime siano retribuite/indennizzate al 100% ad eccezione delle assenze per malattia.
7. Per il personale con prestazione in regime ordinario inferiore alle 1315 ore e al personale con contratto a tempo determinato in forza al 31/12/2023 e con un rapporto di lavoro superiore a 9 mesi (sempre alla medesima data) sarà erogato un importo a titolo di premio di produzione individuale nella misura prevista dall’art. 39 punto 4 del vigente CCNL – Elemento di garanzia retributiva;



8. Gli importi del premio di produzione individuale così come le ore lavorate in regime ordinario di cui al punto 4 nonché le ore di franchigia verranno giustamente riproporzionati, tenuto conto della durata della prestazione lavorativa nel corso dell'anno, sia con riferimento alla data di inizio del rapporto di lavoro a tempo indeterminato sia alla quantità della prestazione lavorativa (PT o FT);
9. Al fine, inoltre, di premiare maggiormente la "piena copertura" della mansione, al personale parzialmente o totalmente inidoneo per almeno mesi 6 verrà erogato un importo pari al 80% del Premio di Produttività Individuale da erogare.
10. Il Premio di Produttività Individuale verrà erogato nel mese successivo a quello di approvazione del Bilancio di Esercizio 2023; l'importo del Premio di produttività Individuale verrà riproporzionato al fine di non produrre un risultato economico negativo nel Conto Economico aziendale.

GENOVA, LI 29/2/2024

p. le R.S.A. Aziendali

F.P. C.G.I.L.

F.I.T. C.I.S.L.

UILTRASPORTI



p. A.M.I.U. Genova S.p.A

IL DIRIGENTE AREA PEOR
(Dott. Bruno Moretti)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Roberto Spéra)

