

ACCORDO SINDACALE N. 3 DEL 07/12/2020

**ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ED INDETERMINATO DI PERSONALE
DA ADIBIRE AI SERVIZI DELLA DIVISIONE SERVIZI FUNERARI**

Premesso che

- > A seguito di selezione pubblica esperita nell'anno 2017 in conformità delle norme di legge, delle disposizioni del Comune di Genova e del Regolamento Aziendale sulle assunzioni, con accordi sindacali 1/2018 e 2/2019 è stata istituita una graduatoria per le assunzioni a tempo determinato ed indeterminato di personale da assegnare alla DSFU
- > Per far fronte ai fabbisogni di DSFU per l'estate 2020 AMIU, avvalendosi di una gara d'appalto esperita dalla Stazione Unica Appaltante della Regione Liguria, si è avvalsa di una Società di somministrazione che, a seguito di apposito avviso pubblico, ha inviato ad AMIU una lista di persone ordinata secondo il requisito preferenziale del possesso degli attestati di formazione in materia di sicurezza sul lavoro e, in subordine, secondo l'ordine temporale di invio della domanda sul sito della Società.
- > In virtù dei demandi di legge, le Parti convengono che la contrattazione aziendale sia l'unica fonte regolatrice delle modalità di stabilizzazione delle lavoratrici e dei lavoratori già inseriti in una specifica graduatoria;
- > Le Parti convengono, quindi, di determinare due distinte graduatorie, la prima valida sia per le assunzioni a termine che a tempo indeterminato, la seconda solo per le assunzioni a tempo determinato del personale da adibire alle attività della Divisione Servizi Funerari;

Tutto ciò premesso

Le Parti firmatarie del presente Accordo

C O N C O R D A N O

quanto segue

1. Le premesse sono parte integrante del presente Accordo;

2. Il presente Accordo è l'unica fonte regolatrice sia del diritto di precedenza per attività lavorative a termine, sia per assunzioni a tempo indeterminato nell'ambito delle mansioni riconducibili alle attività della Divisione Servizi Funerari, tanto anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 8 D. L. 138/2011;
3. Il fabbisogno di assunzioni sia a termine che a tempo indeterminato di personale da adibire alle attività della DSFU, verrà soddisfatto quindi mediante chiamata del personale ricompreso nella graduatoria che si allega al presente Accordo e di cui costituisce parte integrante;
4. di istituire una nuova graduatoria dei lavoratori cd "somministrati" nell'estate 2020 da cui attingere per eventuali assunzioni a tempo determinato, di norma per sostituzione di personale in ferie o assenze aventi diritto alla conservazione del posto di lavoro, previo esaurimento della graduatoria di cui al precedente punto 3;
5. di stabilire che la costituzione della graduatoria di cui al precedente punto 4 avvenga tenendo delle valutazioni che ciascun lavoratore ha ottenuto a seguito del rapporto di lavoro a tempo determinato svolto nell'estate 2020 e, a parità di valutazione, tenendo conto della posizione nella lista fornita dalla Società di somministrazione ordinata secondo i criteri citati in premessa.
6. Le chiamate a tempo determinato avverranno nel rispetto dell'ordine dei nominativi della lista secondo il principio "primo libero, primo chiamato";
7. Le eventuali assunzioni a tempo indeterminato saranno effettuate nel rispetto dell'ordine della graduatoria di cui al punto 3 del presente accordo sindacale, che le Parti dichiarano di avere esaminato e di approvare incondizionatamente;
8. Il mantenimento del nominativo nelle graduatorie potrà avvenire alle seguenti condizioni:
 - accettazione incondizionata dell'offerta aziendale di assunzione a termine o a tempo indeterminato - sono fatte salve esclusivamente eventuali rinunce legate ad impossibilità lavorativa per documentati motivi di salute personali o per gravi e documentate infermità del coniuge o di un parente entro il secondo grado convivente o di un soggetto componente la famiglia anagrafica;
 - valutazione delle prestazioni positiva;
 - non aver alcun contenzioso in corso con AMIU Genova Spa;
 - totale assenza di provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto;

divisione servizi funerari



- un tasso di assenteismo non superiore al 4,7% individuale inteso come rapporto fra ore di assenza per malattia e ore lavorabili;
 - piena idoneità fisica alle mansioni;
 - possesso della patente B valida.
9. Le assunzioni a tempo indeterminato saranno sempre subordinate all'esercizio del diritto di conversione del personale da Part Time a Full Time, agli obblighi assunzionali di cui alla legge 68/99.
10. Le Parti valuteranno l'opportunità di formare un'unica graduatoria a seconda delle esigenze produttive ed organizzative facendo confluire i nominativi di detta graduatoria in coda alla graduatoria di cui al punto 3 del presente accordo sindacale.
11. AMIU si riserva, per far fronte alle proprie esigenze superiori al numero di persone inserite nelle suddette graduatorie, di ricorrere al CPI o altra Agenzia per l'Impiego regolarmente autorizzata.

Genova, li 07/12/2020

Letto confermato e sottoscritto,

Per le R.S.A
F.P. CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

Per A.M.I.U. Genova S.p.A.
Il Dirigente Area Personale e
Organizzazione
(Dott. Bruno Moretti)

Il Direttore Generale
(Dott.ssa Tiziana Merlino)

GRADUATORIA DI CUI AL PUNTO 3 DELL'ACCORDO SINDACALE

1. omissis
- 2.
- 3.

GRADUATORIA DI CUI AL PUNTO 4 DELL'ACCORDO SINDACALE

1. omissis
- 2.

Giuseppe Meli

[Redacted signature]

[Redacted signature]