

nuova organizzazione del lavoro presso la Piattaforma di Volpara**Premesso che**

- Le Parti in data 27/12/2019 hanno stipulato l'accordo sindacale n. 14/2019 relativo alla proposta di nuovo orario e organizzazione del lavoro della piattaforma di Volpara;
- Su specifica richiesta della RSU le Parti hanno concordato di incontrarsi in data 08/01/2020 per approfondire tutti gli aspetti della nuova organizzazione del lavoro;
- Ulteriore incontro si è svolto in data odierna;
- Nelle more dei suddetti incontri, l'Azienda ha comunque avviato provvisoriamente il nuovo modello organizzativo in cui sono state impiegate le seguenti figure professionali:
  - 15 ADEC di 3° livello di cui 7 (normalisti) già operanti nella piattaforma e 8 reperiti fra gli ADEC di 3° livello domenicalisti, tenendo conto delle domande di spostamento presentate e in subordine - a completamento del primo criterio - secondo il criterio inverso di anzianità nel livello di appartenenza e a parità di anzianità nel livello dell'anzianità di servizio in AMIU;
  - 4 AUTI di 4° livello di cui 2 (normalisti) già operanti nella piattaforma e 2 reperiti a seguito di specifica ricerca presso il personale operante presso la Rimessa di Volpara ai quali, a seguito di apposito corso preposti, sono state provvisoriamente assegnate anche le mansioni di Caposquadra.

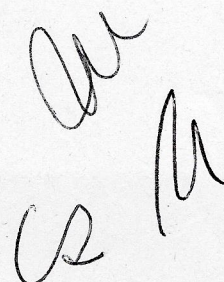
Tutto ciò premesso

Le Parti firmatarie del presente Accordo

**CONCORDANO**

quanto segue:

- 1 Le premesse sono parte integrante del presente Accordo.
- 2 Il nuovo modello di trasferimento, presso la piattaforma di Volpara prevede i seguenti nastri orari:
  - per ciò che concerne la figura professionale degli ADEC:  
da lunedì al sabato:
    - antimeridiano - dalle 5:30 alle 11:50 e dalle 06:30 alle 12:50 (2 turni)
    - pomeridiano - dalle 12:30 alle 18:50 e dalle 13:30 alle 19:50 (2 turni)
    - notturno - dalle 19:00 alle 01:20 e dalle 20:00 alle 02:20 (2 turni)
  - domenica
    - antimeridiano - dalle 06:00 alle 12:20 o dalle 06:30 alle 12:50 (1 turno)



- per ciò che concerne la figura professionale degli AUTI  
dal lunedì al sabato:

- antimeridiano - dalle 06:00 alle 12:20 (1 turno)
- pomeridiano - dalle 13:30 alle 19:50 (1 turno)
- notturno - dalle 20:00 alle 02:20 (1 turno)

domenica

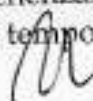
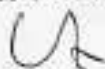
antimeridiano - dalle 06:00 alle 12:20 (1 turno)

- 3 Per quanto riguarda gli ADEC di 3° livello gli stessi saranno adibiti, in via esemplificativa ma non esaustiva, alla pulizia manuale e meccanizzata, all'utilizzo di pala gommata, all'agevolazione manuale delle operazioni di scarico di rifiuti dai mezzi di raccolta e pulizia delle loro canalette, al coordinamento delle manovre dei mezzi in area di scarico e all'avvio ed utilizzo delle presse;
- 4 I 7 ADEC sotto riportati, adibiti in via stabile alle attività presso la Piattaforma di Volpara, - ADEC Piattaforma - percepiranno a far data dal 1/1/2020 un incentivo professionale pari a euro 0,52 per ogni ora effettivamente lavorata sia ordinaria che straordinaria:

omissis



- 5 Il suddetto incentivo verrà percepito dal 1/4/2020 da tutti gli ADEC impiegati in via stabile presso la Piattaforma di Volpara;
- 6 I suddetti ADEC di 3° livello (normalisti) oggi operanti presso la piattaforma di Volpara, qualora non accettino di trasformare il loro contratto di lavoro da normalista a domenicista anche in via temporanea entro il 31/3/2020, questi potranno essere spostati in altro posto di lavoro e sostituiti da altrettanti ADEC di 3° livello domenicisti;
- 7 Entro la stessa data, tutti gli ADEC della Piattaforma di Volpara opereranno sugli schemi orari riportati al punto 2 del presente Accordo Sindacale;
- 8 Per il reperimento degli ulteriori 8 ADEC 3° livello (domenicisti) e per la sostituzione degli eventuali ADEC di cui al punto precedente che non accettassero la trasformazione del contratto di lavoro, si terrà conto delle eventuali domande di spostamento pervenute alla data odierna e, in difetto, il numero sarà integrato attraverso una ricerca interna rivolta agli ADEC di 3° livello normalisti. In ulteriore difetto si procederà allo spostamento di ADEC di 3° livello domenicisti secondo il criterio inverso di anzianità nel livello di appartenenza. In caso di parità di anzianità nel livello si terrà conto dell'anzianità complessivi a tempo indeterminato in AMM.

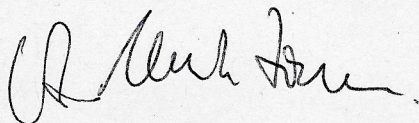


- 9 Il nuovo modello prevede anche l'introduzione della figura di Caposquadra polivalente con inquadramento nel 5° livello parametro B con prestazione di lavoro domenicista. Per effetto delle disposizioni contenute nel CCNL vigente e di quanto definito nel presente Accordo, le mansioni di Caposquadra - oltre a quelle attuali di autista - consisteranno nel:
- guidare e coordinare l'attività degli ADEC operanti nell'orario di lavoro presso l'impianto di trasferimento di Volpara, nell'ambito dei programmi e delle istruzioni ricevute dai Responsabili;
  - garantire il controllo operativo sullo svolgimento corretto dei servizi di competenza operando i dovuti correttivi a fronte di eventuali criticità o emergenze;
  - sovrintendere e vigilare sull'osservanza da parte dei lavoratori delle norme ambientali e di sicurezza;
- 10 Per il reperimento dei 5 Capisquadra polivalenti si procederà con un'apposita selezione interna riservata al personale assunto a tempo indeterminato con qualifica di autista di 4° livello;
- 11 L'attuazione del nuovo modello organizzativo avverrà dal giorno 1/04/2020 e che nel frattempo resti operativo il modello organizzativo attualmente applicato così come alle premesse dell'accordo sindacale 14/2019;
- 12 Le Parti ribadiscono la data del 2/4/2020 quale termine per la verifica del turn over;
- 13 Per quanto riguarda la figura dei Gruisti, questi continueranno temporaneamente ad operare presso il silo fino al termine dell'avviamento della nuova organizzazione, dopodiché le Parti si incontreranno per definire eventuali riconversioni professionali di norma privilegiando il sito di Volpara.

Letto, confermato e sottoscritto.

Genova li, 13/01/2020

per la RSU  
(Sig. Umberto Zane)



per A.M.I.U. Genova S.p.A.  
IL DIRIGENTE AREA  
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE  
(Dott. Bruno Moretti)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott.ssa Tiziana Merlino)

