



MOBILITA' INTERAZIENDALE SELEZIONE PER DIRETTORE GENERALE

AMIU Genova S.p.A. necessita di una figura dirigenziale cui assegnare la posizione di Direttore Generale.

AMIU Genova S.p.A., uno dei principali operatori nazionali del settore dell'igiene urbana con una storia trentennale, è una società a capitale interamente pubblico e gestore unico del servizio integrato dei rifiuti (dalla pulizia delle strade alla raccolta differenziata, dal trattamento e recupero dei materiali alle bonifiche, fino alla gestione degli impianti e allo smaltimento finale).

L'Azienda serve circa 670.000 utenze, garantendo l'esecuzione del servizio in 38 Comuni della Città Metropolitana di Genova, dislocati nelle seguenti Aree territoriali:

- Area Genova;
- Area Costiera;
- Area della Valle Stura Orba e Leira;
- Area dell'Alta Val Polcevera
- Area della Valle Scrivia;
- Area della Val Trebbia;
- Area Golfo Paradiso;

Nell'anno 2025 AMIU Genova ha gestito oltre 329.000 tonnellate di rifiuti, pari a 487 kg per abitante, raggiungendo un indice di raccolta differenziata pari a 55,22% nei Comuni gestiti.

Si tratta di una realtà aziendale molto complessa e articolata sotto il profilo organizzativo e gestionale, che conta ad oggi circa 1.900 unità di personale (di cui 1500, quindi 80% circa, con qualifica operaio, con il restante 20% diviso tra Dirigenti, Quadri e Impiegati) distribuite in circa 50 sedi. La flotta aziendale attuale è composta da circa 1.000 differenti tipologie di mezzi, di cui 80% costituita da veicoli Euro 6 o full-electric.

Il Piano Industriale 2026-2030 prevede un piano investimenti pluriennale pari a 31 milioni di euro per soddisfare gli obiettivi previsti nel Contratto di Servizio.

Il Direttore Generale, che ricopre anche il ruolo di Datore di Lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008, nonché di Titolare del trattamento ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, assicura la gestione operativa dell'Azienda nel rispetto della legge, dello statuto societario e dei poteri conferiti dal Consiglio di Amministrazione (C.d.A.), supportando l'Organo amministrativo per tutto quanto concerne la predisposizione di piani di sviluppo aziendali, in particolare:

- Assicurare il perseguimento degli obiettivi del Piano Industriale 2026-2030, garantendo il rispetto dei target contrattuali previsti e la sostenibilità economico-finanziaria aziendale;
- Definire e attuare politiche aziendali volte al miglioramento continuo dei principali processi operativi (raccolta, trattamento, recupero e smaltimento dei rifiuti);
- Promuovere lo sviluppo sostenibile e l'innovazione aziendale attraverso modelli di economia circolare orientati al recupero e alla valorizzazione dei rifiuti;

Al Direttore Generale riportano tutte le Aree/Funzioni aziendali quali:

- Legale e Assicurazioni;
- Prevenzione e Protezione;
- Segreteria Generale;
- Approvvigionamenti;
- Personale e Organizzazione;
- Finanza, Sostenibilità e Controllo;
- Tari, Sistemi Informativi, Divisione Servizi Funerari e Sistema di Gestione Integrato;
- Sviluppo Commerciale, progetti Strategici di Economia Circolare e Comunicazione;
- Gestione Impianti, Sviluppo Innovativo Tecnologico - Energy Manager;
- Gestione Servizi di Raccolta e Spazzamento;
- Manutenzione Mezzi e Gestione Magazzini;
- Impianti e Logistica;

CHI CERCHIAMO

- Una persona con un diploma di laurea almeno triennale;
- Una persona con una comprovata esperienza professionale pluriennale come amministratore delegato o in posizioni manageriali dirigenziali in aziende che svolgono servizi pubblici essenziali in ambiti territoriali almeno di medio/grandi dimensioni (da 50.000 a 250.000 abitanti);

COSTITUISCE TITOLO PREFERENZIALE:

- Una persona con un diploma di laurea magistrale o titolo equipollente vecchio ordinamento;
- Una persona con una comprovata esperienza professionale di almeno 3 anni negli ultimi 5 come amministratore delegato o in posizioni manageriali dirigenziali in aziende che svolgono il servizio di igiene urbana integrato in ambiti territoriali almeno di medio/grandi dimensioni (da 50.000 a 250.000 abitanti);
- Una persona con una comprovata esperienza pluriennale, maturata anche attraverso attività di consulenza, nell'ambito della filiera della gestione dei rifiuti, dell'economia circolare e degli impianti innovativi nel settore della gestione dei rifiuti;
- Una persona con una comprovata esperienza pluriennale nella gestione di processi di innovazione o di orientamento alla sostenibilità economica e ambientale e della raccolta differenziata;

COSA TI OFFRIAMO

- Inquadramento nella qualifica di "Dirigente" del CCNL Dirigenti - Confservizi.
- Inserimento contrattuale a tempo determinato con durata triennale;
- Range di Retribuzione Annuale Lorda fissa da 130.000 € a 180.000 €. L'Azienda terrà comunque conto della specifica qualificazione ed esperienza professionale del candidato e delle evidenze che emergeranno dalla relativa indagine di mercato;
- La Retribuzione Annuale Lorda sarà integrata da un Management by Objectives (MBO), legato al raggiungimento degli obiettivi assegnati come da policy aziendale vigente, e da un pacchetto benefit allineato alle rilevazioni di mercato e a posizioni equivalenti;

COME CANDIDARTI

Se sei interessato alla posizione offerta e non incorri in alcuna delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013, candidati tramite PEC all'indirizzo selezioni@pec.amiu.genova.it allegando i seguenti documenti (a pena di esclusione dalla selezione):

- Copia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore;
- Domanda di partecipazione alla selezione, secondo il fac-simile che può essere scaricato dal sito dell'Azienda www.amiu.genova.it;
- Curriculum vitae, da redigersi preferibilmente in formato europeo, con espressa indicazione delle date di inizio e fine degli incarichi - giorno, mese, anno;

La candidatura dovrà pervenire, consultando l'avviso di selezione sul sito Internet di AMIU SpA www.amiu.genova.it, entro e non oltre il 31 ottobre 2026

REGOLE DI PARTECIPAZIONE

La valutazione dei candidati avverrà dapprima sulla base del curriculum e poi mediante colloquio individuale.

Per ogni eventuale ulteriore informazione, si rimanda al Regolamento assunzionale aziendale, che è da considerare parte integrante ed essenziale del presente bando di selezione, [consultabile al seguente link](#)

Il conferimento dell'incarico è subordinato all'insussistenza delle cause di inconfiribilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, nonché alla mancata collocazione in quiescenza del candidato, ai sensi dell'art. 5, comma 9, del D.L. 6 luglio 2012, n. 95 e successive modificazioni. Prima del conferimento, il candidato individuato dovrà rendere le dichiarazioni previste dalla normativa vigente. La dichiarazione di cui all'art. 20 del D.Lgs. 39/2013 costituisce condizione per l'efficacia dell'incarico.

Nel rispetto della parità di trattamento (D.Lgs. n. 216/2003), la ricerca è rivolta a candidati e candidate di qualsiasi età e nazionalità, ai sensi dei D.Lgs. n. 198/2006 e n. 215/2003.

Genova, 8 ottobre 2026


AMIU Genova SpA
Il Presidente
Paolo Macchi